



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018



Présentation de l'association

- **Objet**

L'association La Petite OURSE est un **chantier d'insertion** liant utilité sociale et activité économique.

Créée en 1992, à la suite d'une étude de faisabilité, l'association a pour objet la lutte contre les exclusions à travers l'insertion par l'activité économique, la formation, l'intégration sociale et l'accès au logement.

Soumise chaque année à une convention avec l'Etat reconnaissant sa qualité de chantier d'Insertion, l'association peut accueillir jusqu'à **45 salariés en parcours d'insertion** équivalent à 30 temps plein (ETP).

- **Activité**

La principale activité de La Petite OURSE est la récupération et la collecte sélective d'objets de tous ordres (ameublement, vaisselle, électroménager,...) afin d'entreprendre dans nos ateliers (menuiserie, tapisserie d'ameublement, électroménager, tri des livres, bibelots et jouets) des actions de revalorisation, de rénovation et de réparation.

La démarche proposée au sein de nos ateliers consiste à proposer aux salariés en parcours d'insertion :

- Un emploi à durée déterminée dans le cadre d'un contrat aidé,
- Une formation dans le cadre d'un projet personnel et professionnel
- Un accompagnement vers l'emploi
- un accompagnement social individualisé
- Des temps d'informations collectives
- Des temps de formations individuelles
- Un accès à la culture.

Notre engagement et notre travail de sensibilisation à l'environnement entrepris auprès de nos salariés permet de revaloriser jusqu'à 99 % de nos récupérations.

Les objets ayant retrouvé une seconde vie sont ensuite commercialisés à bas prix dans notre magasin, avec pour certains une garantie, favorisant ainsi leur achat par une clientèle à faibles revenus.

Adhérente à CHANTIER Ecole, La Petite OURSE est signataire depuis le 2 janvier 2005 de la charte nationale du réseau. Afin de mettre en œuvre le chantier d'insertion de la façon la plus optimale possible, les acteurs du réseau Chantier Ecole ont défini cinq fonctions incontournables : **employeur, production, formation, accompagnement social et professionnel, développement local et partenarial**

SOMMAIRE

I - Fonction Employeur

p. 1

- Vie associative
- Dialogue social
- Santé et sécurité au travail
- Encadrement
- Employeur spécifique d'insertion
- Les moyens financiers

II - Fonction Production

p. 6

- Organisation
- Approvisionnement et commercialisation

III - Fonction Formation

p. 8

- Formation des salariés en parcours d'insertion

IV - Formation accompagnement social et professionnel

p. 9

- Diagnostic
- Construction du parcours personnel et professionnel
- Accueil des publics « justice »
- Accueil des bénéficiaires du RSA

V - Fonction développement local et partenarial

p. 14

- Partenariat

VI – Ressourcerie

p. 16

- Indicateurs 2017

VII – LES TEMPS FORTS 2017

p.18

I - Fonction Employeur

- **Vie associative**

Le **Conseil d'Administration** de La Petite OURSE est composé de 10 membres élus lors de l'Assemblée Générale annuelle par l'ensemble des 27 adhérents actifs de l'association. Il se réunit 11 fois par an. Il est le garant de l'objet associatif, veille au respect du projet social et définit avec l'équipe de direction les orientations à venir.

La Petite OURSE est signataire depuis le 2 janvier 2005 de la charte nationale du réseau **CHANTIER école**. Elle est représentée au sein du Conseil d'Administration national du réseau.

Le Conseil d'Administration de La Petite OURSE a adhéré au **SYNESI** (Syndicat National des Employeurs Spécifiques d'Insertion) et contribue à l'évolution de la **convention collective nationale des Ateliers et Chantiers d'Insertion** qui a été étendue à l'ensemble de la branche professionnelle le 31 octobre 2012.

Toute association n'existe que si elle est construite autour d'un projet partagé. Conformément à son engagement de revisiter son projet tous les 5 ans, le Conseil d'Administration de La Petite Ourse a travaillé en 2015 son nouveau projet associatif, fixant un cadre de référence où chacun doit se reconnaître et s'interroger sur le sens de sa mission. Ce travail a été partagé avec les salariés permanents lors de séances de travail. Aujourd'hui il reste en réflexion au quotidien pour nous permettre de nous adapter au mieux aux missions, aux besoins et aux compétences de chacun.

Cette année encore **les bénévoles ont donné de leur temps** (1 159 heures) et de leurs compétences pour soutenir le travail de l'association.

OBJET	Nbre de bénévoles	Nbre d'heures
Brocantes	15	380
Illettrisme	6	59
Entretien locaux	1	60
Menuiserie	1	300
Électroménager	1	60
Conseil d'Administration	8	300
TOTAL		1 159

L'association est **adhérente au Réseau des Ressourceries** depuis le 25 mai 2009. Un partenariat entre le réseau, la Région PACA et l'ADEME portant sur une dynamique régionale a été mis en place.

- **Dialogue social**

L'enjeu pour l'association est de **transformer l'obligation de l'application de la CCN en une opportunité** de former ses salariés aux droits et devoirs du travail.

- **L'Instance Santé et Conditions de Travail - ISCT**

Depuis fin 2012, dans le cadre du dialogue social, l'association a mis en place l'**Instance Santé et Conditions de Travail** qui associe étroitement les salariés polyvalents en insertion. Depuis février 2014 le GEST 05 (médecine du travail) délègue un médecin pour participer à nos réunions.

En 2018 4 réunions de cette instance ont eu lieu. Au-delà de ces réunions, accompagnés par les services de la médecine du travail.

- **Analyse des pratiques**

Les salariés permanents de la structure ont été pris en charge dans le cadre d'analyse des pratiques leur permettant une réflexion approfondie de leurs fonctions au travail et des difficultés qu'ils peuvent rencontrer à raison d'1 séance toutes les 6 semaines lors du premier semestre.

- **Santé et sécurité au travail**

La structure réactualise son Document unique de Prévention des Risques chaque année. Ce document est réalisé par chaque atelier en associant la pédagogie du risque à l'aspect législatif. Des cahiers de consignation des accidents bénins sont tenus par chaque encadrant technique.

L'Instance Santé et Conditions de Travail, ISCT, a pour mission l'analyse des conditions de travail, le développement de la prévention et l'analyse des circonstances des éventuels accidents du travail.

L'association s'est engagée sur un contrat d'une durée de 3 ans renouvelable avec l'APAVE afin de faire réaliser une vérification périodique de ses installations électriques.

- **Encadrement**

L'accompagnement social et professionnel des salariés en parcours d'insertion est assuré par un encadrement pérenne. L'association compte **le directeur et 9 salariés en Contrat à Durée Indéterminée** : 1 Coordinateur, 1 conseillère en insertion professionnelle, 1 assistante de direction et 6 encadrants techniques.

Fonction employeur	1 ETP
Fonction accompagnement socio professionnel	0.85 ETP
Fonction formation	2.09 ETP
Fonction production	5.78 ETP
TOTAL ETP	9.72 ETP

L'encadrement de La Petite OURSE, afin de répondre à une volonté de professionnalisation de la structure a bénéficié en 2018 de **174 heures de formation**.

- **Objets de valeur**
- **Addictologie**
- **Faire face aux arrêts de travail**

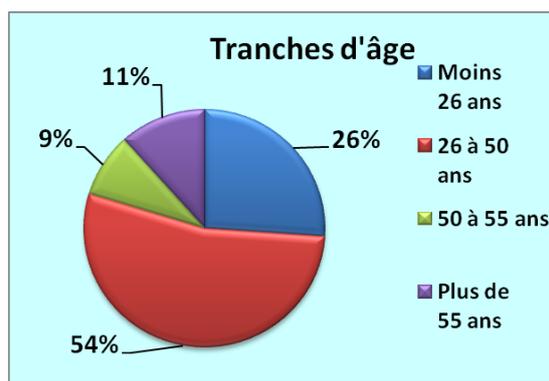
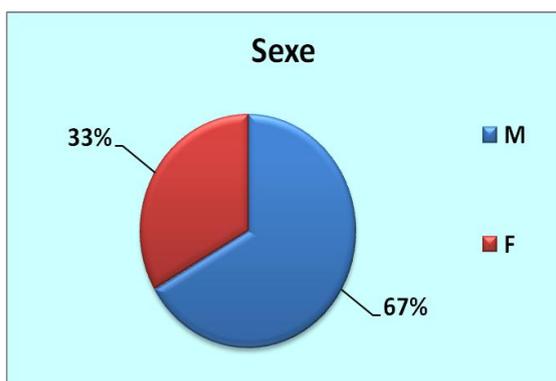
➤ Analyse des pratiques

• Employeur spécifique d'insertion

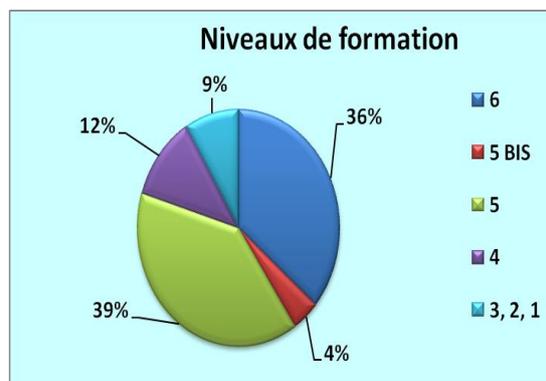
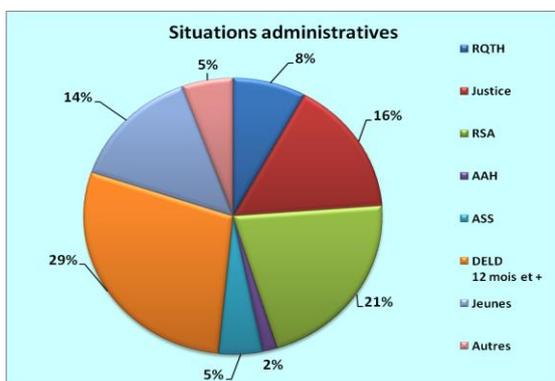
La politique mise en place par l'association vise non seulement à ne pas exiger de pré-requis mais aussi à veiller à la plus grande mixité possible des publics accueillis.

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2018, La Petite OURSE a procuré du travail à **69** personnes.

Sur les 69 personnes accompagnées **46** sont des hommes et **23** des femmes.



On constate une augmentation permanente des plus de 50 ans de plus en plus en difficulté sur le marché de l'emploi.



Nous retrouvons une problématique de manque de qualification, plus de **79** % ont un niveau V et VI, soit sans qualification.

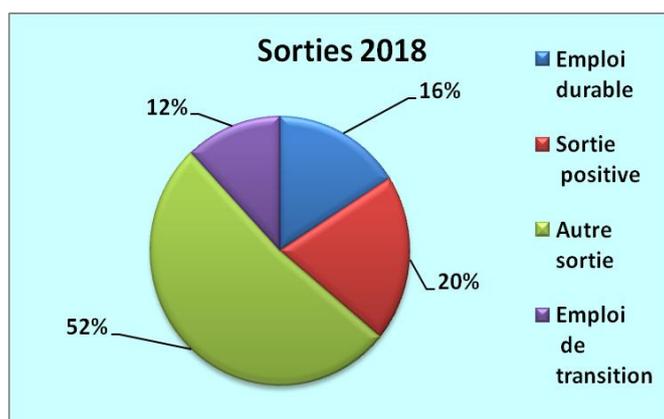
Nous avons procédé à **25** recrutements durant l'année 2018.

Afin de procéder à ces **25** embauches nous avons reçus **153** candidatures spontanées et propositions envoyées par nos partenaires (Pôle Emploi, Conseil Départemental 05, Cap emploi, Mission Jeunes, CHRS, Seltzer, SPIP).

27-2 salariés sont sortis de l'effectif : 25

<i>Résultats d'insertion dans l'emploi et de sorties dynamiques</i>		
	Nombre	Pourcentage par rapport au nombre de sorties retenues
Sorties dans l'emploi durable	4	16 %
Sorties dans l'emploi de transition	3	12 %
Sorties positives	5	20 %
TOTAL SORTIES DYNAMIQUES	11	48 %
Autres sorties	14	
Sans nouvelle	0	
Incarcération	2	
Soins	0	
Maternité	0	

Le taux de sortie dynamique, comptabilisé au 31 décembre 2018, compte tenu des critères administratifs est de **48 %**.



Ce calcul ne prend pas en compte les situations des personnes 6 mois après leur sortie.

- **Les moyens financiers**

Chantier d'insertion, La Petite OURSE mène une action reconnue par les pouvoirs publics comme étant un moyen de lutter contre les exclusions, participant au « bien commun » et s'inscrivant dans les politiques d'insertion mises en place dans le cadre de la sphère publique.

Aides à l'emploi

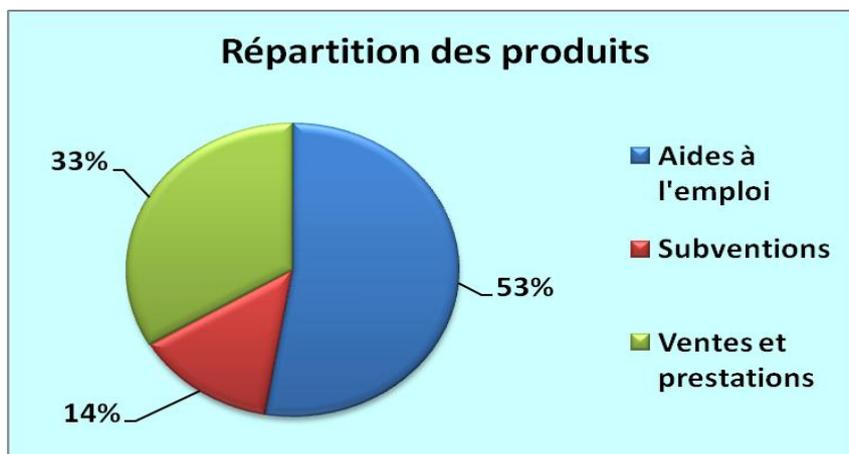
Subvention CDDI	570 646
Pôle Emploi – Aide à l'embauche	9 526

Subventions d'exploitation

ETAT	
FIPDR	1 500
DIRECCTE FDI	28 500
CONSEIL REGIONAL PACA	
Aide à la mission d'utilité sociale des ACI	45 000
CONSEIL DEPARTEMENTAL 05	
PDI	62 500
VILLE ET AGGLO	
Ville de GAP	14 400

Ventes et prestations

Ventes marchandises, produits fabriqués	343 201
Prestations de services	20 105
Cotisations, Legs et donations	5 787



Positionnée sur le secteur mixte, La Petite OURSE génère par son activité économique une part de son budget en auto financement.
 Pour l'année 2018 son chiffre d'affaire est de **1 140 397 €**.

II - Fonction Production

- **Organisation de la production des salariés en parcours d'insertion**

Tout au long des parcours les encadrants techniques assurent un accompagnement prenant en compte les difficultés individuelles.

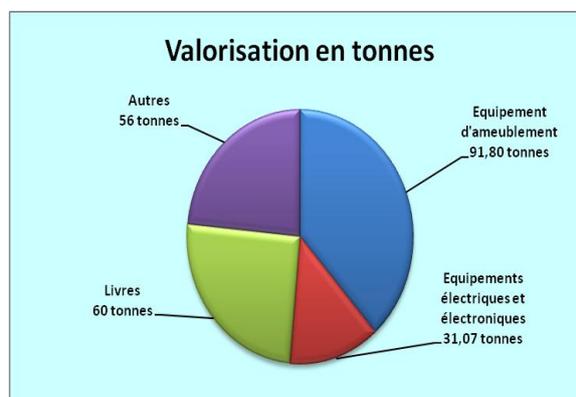
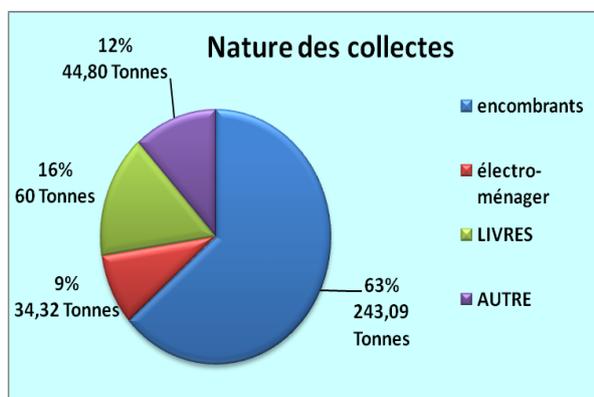
Fondée sur une volonté de **progression des personnes**, le travail fourni en atelier procède d'une organisation rigoureuse et de temps de formation tout au long du parcours:

- ✓ **Adaptation** au poste de travail
- ✓ **Evaluation** des compétences
- ✓ **Transfert** des savoir-faire
- ✓ **Planification** des tâches
- ✓ Application des **règles de sécurité**
- ✓ Exigence de **qualité**

- **Approvisionnement et commercialisation**

➤ **Récupération et environnement**

Notre travail de tri nous a permis de revaloriser par réemploi et recyclage près de **97 %** de ces récupérations et de les diriger vers les ateliers.



➤ **Déchets d'Équipement d'Ameublement (DEA)**

Depuis juin 2014, nous valorisons les déchets recyclables ; métaux, mais aussi déchets d'équipement d'ameublement (DEA) par le biais d'une convention nationale entre **Eco-Mobilier** et le **Réseau des Ressourceries**. Sur les 4 derniers trimestres nous avons recyclé **243** tonnes de déchets d'équipement d'ameublement.

➤ Déchets d'Équipement Électrique et Électronique (DEEE)

Depuis novembre 2016, une convention avec **Ecologic** nous permet de valoriser les déchets d'Équipement Électriques et Électroniques (DEEE). Nous avons pu recycler **31 tonnes** en 2018.

➤ Livres

La mise en place d'une convention avec **Recyclivre** a permis en 2018 de revaloriser **60 tonnes de livres**.



III - Fonction Formation

La Petite Ourse a fait le choix de s'inscrire dans une démarche pédagogique qui l'amène à être une **entreprise apprenante**. Reconnue Chantier Ecole, elle a pour mission de mener toute action collective qui, à partir d'une situation de mise au travail sur une production grandeur nature, a pour objectif de **favoriser la progression des personnes**. Un chantier-école, alliant **production, formation** d'où découle la **formation en situation de production** et accompagnement spécifique, s'inscrit comme une étape dans le parcours d'insertion des personnes.

- **Formation des salariés en parcours d'insertion**

Un des premiers freins à l'emploi rencontrés par les personnes accueillies à La Petite OURSE est l'absence de formation.

En 2018, **69 salariés polyvalents** en CDDI ont bénéficié de **3 981 heures de formation**

Réparties de la façon suivante :

Formations en situation de travail : 3 653 h

Formations externes : 387 h

Les salariés ont été positionnés sur les formations suivantes

➤ Avec les partenaires extérieurs

- Permis B
- Cléa
- FLE
- FCO
- Informatique

➤ En interne

- Apprentissage ou remise à niveau : langue française
- Remise à niveau mathématiques
- Préparation aux concours
- Reprise de confiance en soi
- Apprentissage et formation en situation de production « atelier

6 bénévoles ont accompagné **11 personnes** à l'**acquisition des savoirs fondamentaux** et à la construction du projet professionnel pour un total de **59 heures**.

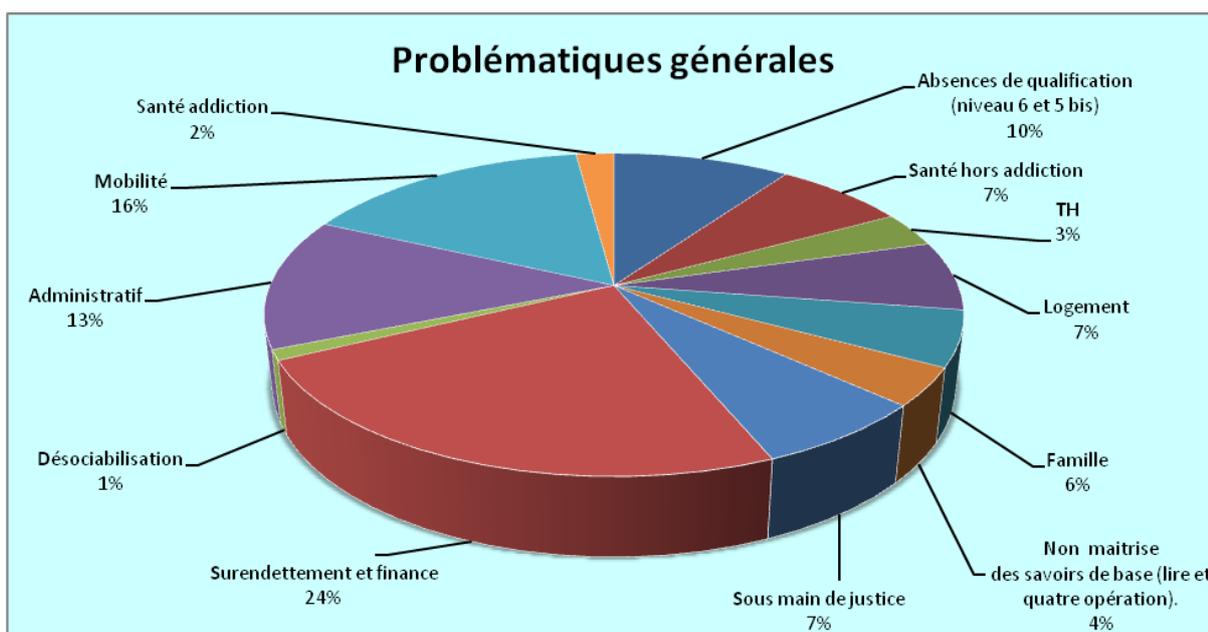
Nous remercions cette année encore **le Rotary club de Gap** pour son implication et la mise à disposition de bénévoles pour l'accompagnement de salariés.

IV - Fonction accompagnement social et professionnel

• Diagnostic

➤ Axes d'accompagnement

Tous les salariés, à leur entrée dans la structure, répondent à des critères administratifs très précis. Mais qu'ils soient allocataires des minima sociaux, travailleurs handicapés, public jeune ou public justice, ils sont de plus en plus nombreux à cumuler les difficultés. Les parcours sont plus longs pour permettre la construction d'un projet professionnel cohérent.



Il apparaît au vu des diverses problématiques des publics que les bénéficiaires du RSA, les demandeurs d'emploi de 2 ans et plus, les TH sont plus touchés par la désocialisation. Cela s'explique par des périodes d'inactivité plus ou moins longues qui entraînent une perte des liens sociaux.

L'endettement

Tous les publics ont des **problématiques d'endettement**. En effet, ils ont tous de petits revenus ou pas de revenu du tout qui entraîne des dettes et des difficultés budgétaires.

- Entretiens individuels sur la thématique de gestion du budget
- Orientation vers les partenaires extérieurs pour un suivi et accompagnement

Santé

En ce qui concerne la **problématique santé**, on se rend compte que les personnes TH, les séniors, les CDL et les personnes au RSA sont les plus touchés. Cela s'explique par le fait que le vieillissement entraîne fatigue et problèmes de santé et que les personnes étant au RSA et les demandeurs d'emploi de longue durée n'ont pas forcément les moyens financiers pour se soigner correctement.

- Travail dans le cadre de l'ISCT avec Dr Saint Jean (GEST 05)
- Mutuelle entreprise

- Accompagnement dossier CMU
- Orientation vers les partenaires santé (CSAPA, dentiste, médecin...)

Logement

Pour la **problématique logement** : Les jeunes, le public justice et les personnes ayant des problématiques de santé sont les plus touchés. En effet, n'ayant pas ou peu de moyens financier ou sortant de prison ils sont soit hébergés par leurs parents, un membre de leur famille, ou des connaissances. Nous trouvons aussi le public RSA qui n'ayant pas ou peu de revenu est hébergé en CHRS, chez un parent ou en HLM.

- Aide au logement
- Orientation partenaires

Famille

Les personnes ayant des problématiques familiales sont : les publics RSA, le public jeune et le public étranger, on retrouve dans ces publics des personnes originaires d'autres pays ou la famille est restée au pays, des personnes célibataires ou divorcée, ou des jeunes en rupture avec leur famille.

Justice

Les personnes ayant des problématiques justice sont les jeunes de moins de 26 ans, les demandeurs d'emploi de longue durée, et le public RSA cela s'explique par des conflits familiaux et des situations financières précaires et un manque de repères.

- Partenariat avec le SPIP.

Mobilité

Les personnes ayant des problèmes de mobilité sont : le publics RSA, les publics justice, les jeunes de moins de 26 ans les demandeurs d'emploi de longue durée, qui n'ont pas les moyens financiers de payer un permis B, une voiture ou pas les moyens de le repasser s'il y a une annulation de permis.

- Aide au permis de conduire
- Accompagnement au code de la route (bénévole)

Problématique administrative

C'est le public jeune de moins de 26 ans le plus touché par ce problème du fait de leur inexpérience dans ce domaine. On retrouve aussi le public justice qui est un public jeune cette année et les demandeurs d'emploi de longue durée qui, avec des problématiques associées (dépendances, rupture familiales, d'origine étrangère) ont du mal à gérer leur situation administrative.

- Accompagnement au quotidien
- Orientation partenaires

Problématique non maîtrise des savoirs de base et absence qualification niveau 6 et 5 bis

Les personnes d'origine étrangère sont les plus touchées par ces deux problématiques car il y a la barrière de la langue. Elles sont arrivées en France depuis peu ou ont des difficultés dans l'acquisition de la langue française.

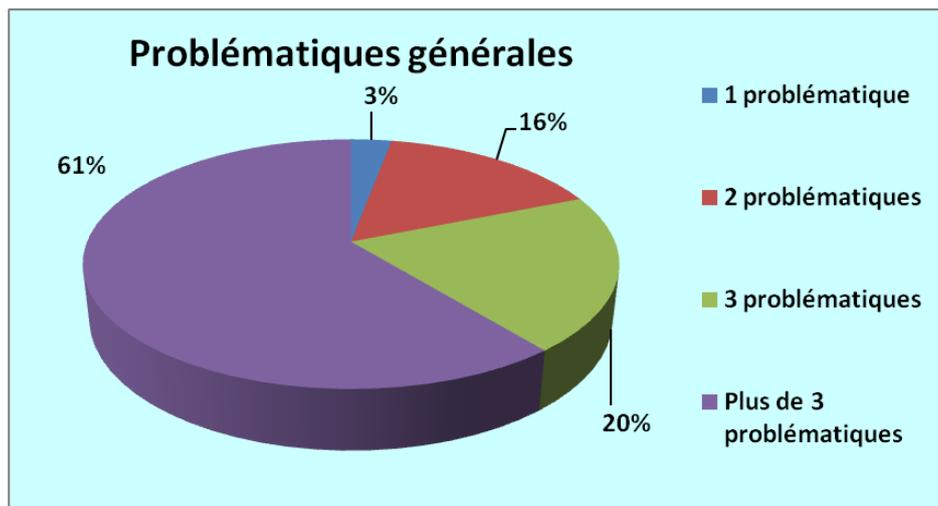
On retrouve ensuite les publics RSA et les publics jeune qui de par leur parcours de vie ont eu des difficultés dans leur parcours scolaire.

- Lutte contre l'illettrisme
- Remise à niveau
- CLEA

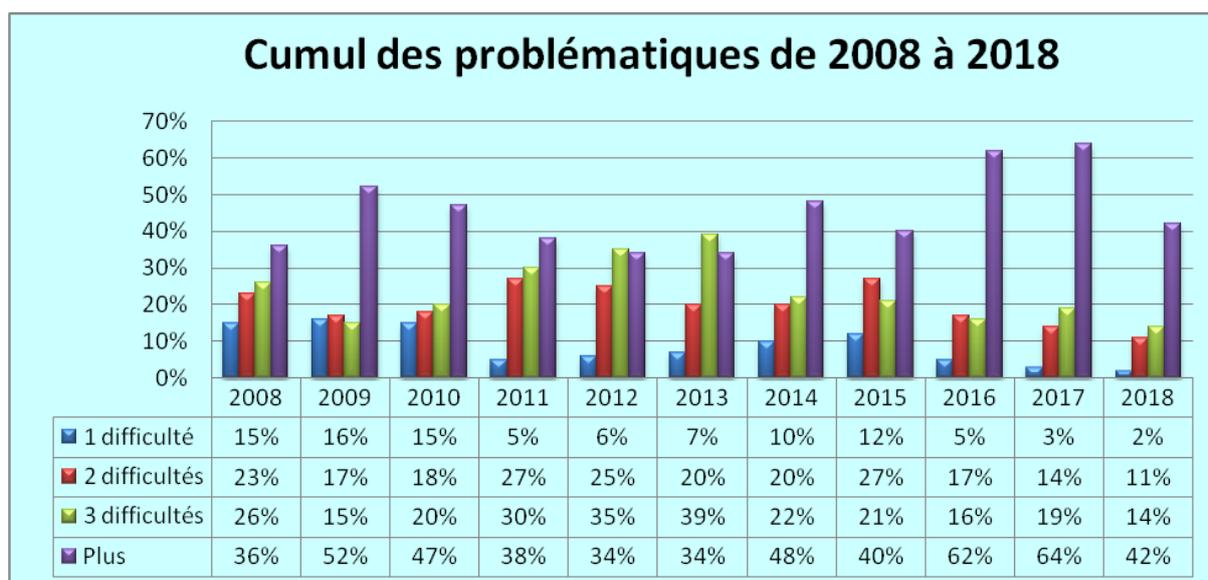
Problématique santé (addiction)

Nous remarquons que ce sont les publics RSA et les demandeurs d'emploi de longue durée qui sont les plus touchés. Là encore, la perte d'emploi, la maladie la séparation en sont les causes.

- Orientation sur les partenaires extérieurs santé



De plus en plus le profil du public orienté vers les ACI a évolué. **Les personnes cumulant 3 difficultés majeures ou plus sont devenues majoritaires au sein de l'effectif. 42 % des personnes en CDDI cumulent plus de 3 difficultés.**



Si notre mission est d'accompagner toutes les personnes sans distinction et de favoriser leur progression, la mixité des publics reste une source de réussite. Le niveau d'acquisition des savoirs de base est bas, les difficultés sont ancrées.

- **Construction du parcours personnel et professionnel**

- Accompagnement professionnel

Le partenariat mis en place avec les employeurs locaux a permis de développer l'accès des salariés en parcours d'insertion dans des entreprises du secteur marchand. Des périodes de mise en situation professionnelle (autrefois appelée *période d'immersion*) peuvent être effectuées dans le cadre de certains contrats de travail aidés. Elles permettent à un salarié de passer du temps chez un autre employeur, afin d'y développer son expérience et ses compétences.

En 2018 nous comptabilisons **60 entreprises** avec qui nous avons travaillé ou avec qui nous travaillons pour les périodes de mise en situation professionnelle PMSP et les suspensions de contrat effectuées avant l'embauche dans une nouvelle entreprise. Ainsi que les nombreux contacts téléphoniques afin de démarcher de potentielles entreprises qui pourraient accueillir des salariés.

Ce travail de relation a permis à **6 salariés** de bénéficier de périodes d'immersion dans différents secteurs d'activité : vente, immobilier, déménagement, magasinage, conservation du patrimoine.

3 salariés ont bénéficié d'**une suspension de contrat** pour permettre l'entrée en emploi.

2 de ces périodes ont débouché sur :

- 1 CDI
- 1 CDD

Ces périodes sont essentielles à la réussite du parcours des salariés. Elles permettent un véritable accès vers l'emploi.

La Petite Ourse remercie vivement les entreprises qui ont accueillies les salariés.

- Pôle emploi

13 salariés ont participé au forum pour l'emploi le 07 novembre 2018.

- **Accueil des Personnes Placées Sous Mains de Justice – PPSMJ**

Dans le cadre de notre **convention de collaboration avec le SPIP 05** portant sur l'accueil des Personnes Placées Sous Mains de Justice – PPSMJ bénéficiant d'un aménagement de peine nous avons accueilli **1 personne sous bracelet électronique pour un total de 650 heures.**

Nous avons également accueilli **2 personnes dans le cadre de Travaux d'Intérêt Général** pour un suivi total de **227 heures.**

En 2015, nous avons signé une convention avec **l'Unité Education en Milieu Ouvert** portant sur la mise en place du dispositif « **accueil et accompagnement** » pour des jeunes mineurs suivis sous mandat judiciaire.

Cette action a pour but de remobiliser, observer et évaluer des jeunes exclus des dispositifs de droit commun.

- **Accueil BRSA**

27 sont bénéficiaires du RSA soit **39 %** du personnel en CDDI

Ce public cumule de nombreuses difficultés. Les parcours nécessitent d'être plus longs. Les parcours sont travaillés en partenariat avec les services du Conseil Départemental et les travailleurs sociaux.

- **Pré Accueil BRSA**

1 personne a été accueillie

Ce travail est en partenariat avec les travailleurs sociaux du Conseil Départemental. Il permet une évaluation réaliste des aptitudes et des comportements attendus en entreprises. Suite à cette évaluation les partenaires pourront adapter le projet professionnel de la personne.

- **Accueil Stagiaires**

8 personnes ont été accueillies pour un total de **577 h d'accompagnement et d'évaluation.**

Différents organismes tels que :

- Stage dans le cadre de la formation professionnelle pour adulte, évaluation aux capacités de travail en milieu commun, validation de projet professionnel : Mission Jeunes AECD, CRP Richebois, CPE, GRETA

Ces établissements ont fait appel à nous pour nos capacités d'évaluation en situation de travail. Ces périodes de stages permettent la recherche ou la découverte de nouvelles perspectives professionnelles.

V - Fonction Partenariat et Développement local

- **Partenariat**

- Participation aux instances locales

La Petite OURSE a participé à **4 Comités Techniques d'Animation** avec Pôle Emploi.

Elle est présentée dans les instances liées au logement, au RSA.

Un administrateur (Le Président) représente La Petite OURSE au sein du Conseil de prévention de la délinquance.

- Collectif d'action sociale 05

Nous avons participé à **11 réunions du collectif**. En rassemblant les structures de l'insertion des Hautes Alpes, il est un lieu de partage des expériences, d'innovation et un outil indispensable à la consolidation de nos relations avec nos partenaires.

- Chantier Ecole

L'association La Petite OURSE est adhérente au réseau Chantier Ecole.

- Réseau des Ressourceries

L'association est adhérente du Réseau des Ressourceries. Nous avons participé à **la semaine européenne de réduction des déchets** et à la création de la première association régionale des ressourceries qui porte la dynamique régionale en PACA depuis 2013.

- Rotary Club de Gap

Un **partenariat** a été mis en place en 2013 avec le Rotary Club de Gap pour permettre aux salariés inscrits sur le parcours de professionnalisation d'avoir une remise à niveau individualisée, grâce à la **mise à disposition de 2 bénévoles** 4 heures par semaine. Cette action permet de remettre à niveau les salariés qui ont un projet d'entrée en formation diplômante. Cette action se poursuit en 2019.

- U.P.E

Depuis 2017, La Petite Ourse est devenue membre à l'U.P.E (Union Pour les Entreprises) des Hautes-Alpes.

- Communication

La Petite Ourse a fait l'objet en 2018 de plusieurs articles de presse, web et interviews :

Presse écrite

- Article du Dauphiné Libéré sur les baisses de subventions (05/2018)

- 5 Articles du Dauphiné Libéré pour notre présence lors de la Gap Foire Expo (05/2018)
- 2 articles du Dauphiné Libéré lors de l'ouverture de la boutique éphémère (11/2018)

Interviews radios

- 1 interview radio de DICI radio pour notre présence lors de la Gap Foire Expo (05/2018)
- 1 interview web d'Alpes 1 pour la brocante (10/2018)
- 1 interview web d'Alp'ternatives pour la boutique éphémère (11/2018)
- 1 interview web de Fréquence Mistral pour la boutique éphémère (11/2018)

Presses internet

- 1 article web de La Gazette des Alpes pour notre présence lors de la Gap Foire Expo (05/2018)
- 1 article web d'Alp'ternatives pour la boutique éphémère (11/2018)
- 1 article web de DICI Radio pour la boutique éphémère (11/2018)
- 1 article web de Fréquence Mistral pour la boutique éphémère (11/2018)

Facebook

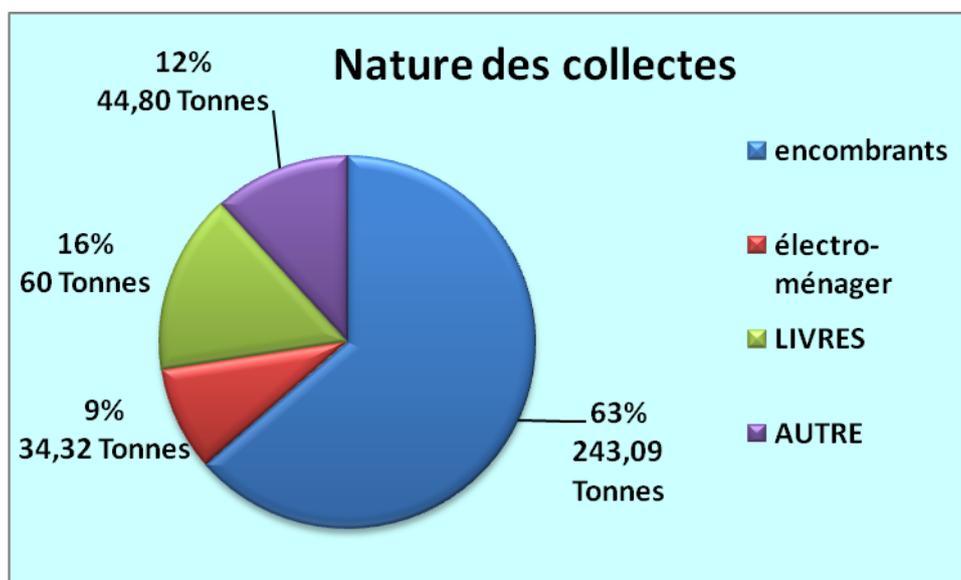
Avec la création de la page Facebook de La Petite Ourse, l'association a su présenter tous ses événements tout au long de l'année.

VI - Ressourcerie

- Indicateurs 2018

➤ La collecte

Tonnage (y compris apports volontaire) 417.41



Comme chaque année plus de la moitié des collectes appartient à l'équipement d'ameublement. Le mobilier sera soit revendu au magasin des Fauvins, soit recyclé dans le cadre de notre partenariat avec eco-mobilier lorsque son état ne permet pas de réparation, soit réutilisé, pour permettre les créations exposées et vendu lors des bouiques éphémères de printemps et d'automne.

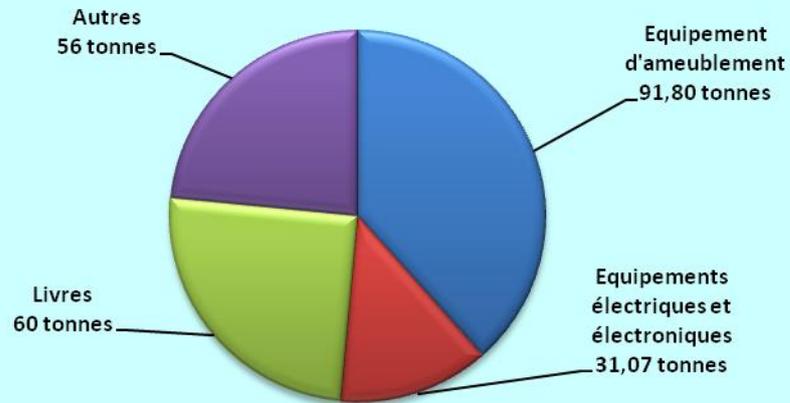
L'équipement électrique et électronique est plus complexes à réparer et à revendre dans les conditions qui respectent les normes de sécurité et d'économie d'énergie. Néanmoins nous mettons en vente après vérifications des petits appareils électro ménager. Le gros électroménager, en très bon état est réservé à notre partenariat avec les services du Conseil Départemental et le Fond Solidarité Logement (FSL).

Le reste sera recyclé par Ecologic avec nous avons signé une convention.

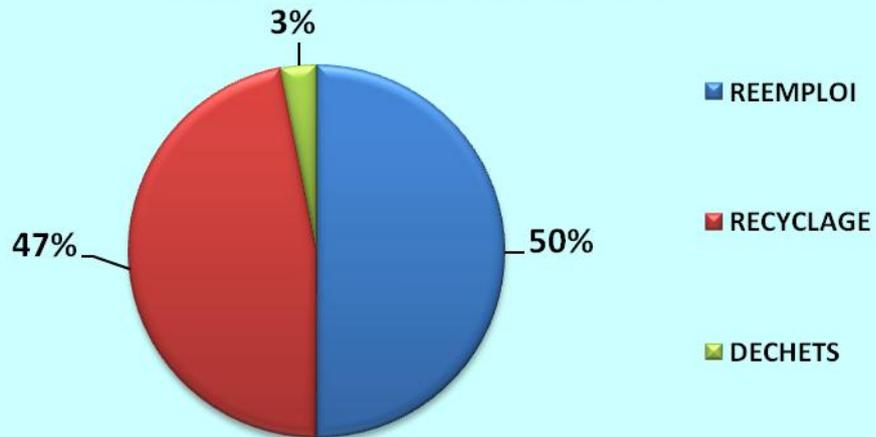
Les autres objets (vaisselles, bibelots, outils, articles de sport, jeux, sacs....) sont écoulés au magasin après un tri sélectif, vérification et nettoyage minucieux et méticuleux.

Les livres sont majoritairement vendus à la Petite Ourse. Les autres sont revendus à Recyclivres avec qui nous avons signés une covention

Valorisation en tonnes



Valorisation des collectes



Cette année La Petite Ourse a recyclé et réemployé 97 % de ses dons



VII - LES TEMPS FORTS 2018

Partenariat

La Petite Ourse a réalisé des meubles sur mesure pour l'ouverture du restaurant Ethic Lunch



La Braderie

Pour la 1ère année, La Petite Ourse a lancé sa braderie. Le but étant de déstocker articles brocante et articles du quotidien



La Brocante

Durant une journée, des objets de brocante sont sélectionnés et exposés à la vente par les salariés et les bénévoles, tous très impliqués durant ce marathon.



Les boutiques éphémères

Durant 6 mois, les salariés de l'association ont eu carte blanche pour créer des meubles et de la décoration en réemployant des objets qui ne pourront pas être vendus au magasin. La qualité du travail atteinte, consécutive aux séances de formation en situation de production, permet la réalisation de très belles pièces. Contrairement aux objets habituellement vendus au magasin, ici il y a de l'exceptionnel et du créatif. Les 2 ont eu beaucoup de succès.

LA PETITE OURSE INSTALLE
SES CRÉATIONS
À LA FOIRE EXPO DE GAP

LA BOUTIQUE ÉPHÉMÈRE

Gap Foire Expo LA PETITE OURSE ASSOCIATION 6^e ÉDITION

DU 5 AU 13 MAI 2018

PARC DE LA DÉPÎNIÈRE
AVENUE MARECHAL FOCH
05000 GAP
10H - 19H
0492534904

La Petite Ourse Les Fils d'Ariane
présentent

La Boutique Éphémère

7^{ème} édition

Du Samedi 17
au Samedi 24
NOVEMBRE 2018

FERMETURE LE DIMANCHE

29, rue Carnot GAP
(anciennement King Jouet)
10h - 19h
04 92 53 49 04



**Nous tenons à remercier très sincèrement
toutes les personnes qui ont soutenu nos projets.**

**Salariés, Bénévoles, Clients, Donateurs et Partenaires
qui permettent à la Petite Ourse d'avoir la belle image qu'elle reflète.**



Provence-Alpes-Côte d'Azur



Hautes Alpes
Conseil Général



La Petite OURSE
18 rue des Gentianes
Z.A. Les Eyssagnières
05000 GAP

Tel: 04 92 53 49 04
Fax: 04 92 53 82 91
Mel: asso@petiteourse05.org
Site: www.petiteourse05

Président : Claude MAUMET
Directeur : Thierry BAUD

Ils parlent de nous...




Accueil
Podcast
Les invités d'Au Bout de l'Actu
"R. Muselier se trompe, les chantiers d'insertion font partie de ses compétences"

Les invités d'Au Bout de l'Actu : "R. Muselier se trompe, les chantiers d'insertion font partie de ses compétences"



03 Avril 2018
Imprimer l'info
Taille du texte

ÉCONOMIE / Bernard Delmas, président des Environneurs et représentant du Collectif des Associations d'utilité sociale des Hautes-Alpes et Claude Noumet, président de la Petite Ourse

SOLIDARITE | L'assemblée générale du Collectif 05 s'est tenue jeudi dans les ateliers de la Petite ourse

Baisses de subventions : l'insertion en difficulté

Le Collectif 05 a organisé son assemblée générale, jeudi soir, dans les locaux des ateliers de la Petite ourse à Gap.

Collège des directeurs des structures d'insertion par l'activité économique (Siae), le Collectif 05 organise des rencontres mensuelles afin de « favoriser l'interconnaissance et l'échange de pratiques » entre les responsables d'établissements d'insertion, comme l'explique Myriam Jamal, directrice de l'organisme.

Un rendez-vous pris avec le président de la Région

Une conférence de presse avait été programmée par le Collectif, au lendemain de son assemblée générale, puis annulée, afin d'évoquer la baisse de subvention de la Région aux Ateliers chantier d'insertion (ACI).

« On nous annonce des réductions de subventions. Nous avons suspen-



L'assemblée générale du Collectif 05 s'est tenue, dans un contexte budgétaire difficile.

du la conférence de presse, suite à la proposition de rendez-vous du cabinet de Renaud Muselier, président du conseil régional Pays, programmé la semaine prochaine. Une baisse de ressources, c'est la fragilisation de tout notre dispositif. Nous verrons bien si cette rencontre s'opère dans un esprit d'ouverture ou s'il s'agit du poudre aux yeux », a indiqué Bernard Delmas, président de l'association Les Environneurs et administrateur, siégeant au Collectif 05 en marge de l'AG.

Jamal est revenue sur l'actualité 2017 de l'association. « Celle-ci a été largement occupée par la décision du préfet de modifier la répartition des équivalents temps plein (ETP) au sein des Siae », a rappelé la directrice, pointant du doigt la décision préfectorale, prise dans le cadre du conseil départemental de l'insertion par activité économique (CDIAE).

En 2017, le Collectif 05 a opéré de vertueux rapprochements avec les acteurs économiques du département qui sont la

LA PHRASE

« Une baisse de ressources, c'est la fragilisation de tout notre dispositif. Nous verrons bien si cette rencontre s'opère dans un esprit d'ouverture ou s'il s'agit du poudre aux yeux. »

Tout le modèle du collectif n'est à reconstruire

Après un rappel du rôle du Collectif 05 et des évolutions à venir du

d'industrie des Hautes-Alpes. Seule ombre au tableau d'un bilan satisfaisant, le retrait de l'Etat et du Département du financement du Collectif 05, qui fragilise la pérennisation du budget (50 000 €) de l'association.

« C'est tout le modèle du collectif qu'il faut reconstruire [...] Comment maintenir une fonction d'animation de réseau et de représentation ? », a interrogé Myriam Jamal. Sachant que la majorité des cotisations, votée dans la soirée, ne couvre que

Accueil

GAP : L'ASSOCIATION "LA PETITE OURSE" PRÉSENTE À GAP FOIRE EXPO DU 5 AU 13 MAI 2018

MER 25 AVR 2018



L'association "La Petite Ourse" organise sa prochaine boutique éphémère du 5 au 13 mai à Gap, hébergée de manière exceptionnelle par Gap Foire Expo.

Depuis 26 ans, "La Petite Ourse" accompagne ses salarié-e-s afin de permettre leur insertion ou leur ré-insertion dans le monde du travail.

Accompagnement et formations sont basés sur le recyclage et la revalorisation d'objets donnés ou récupérés et remis en vente régulièrement dans le magasin, permettant ainsi à chacun d'améliorer, durant son passage dans les ateliers, ses savoir-faire et savoir-être.

Mais de tout ce travail et des compétences acquises sont aussi nées les boutiques éphémères: des espaces de créativité et d'imagination qui, depuis 5 éditions, vous permettent de découvrir et d'acquiescer des pièces uniques et originales, issues de des ateliers et qui racontent aussi, à leur manière, les belles aventures créatrices des salarié-e-s de l'association.

Pour découvrir ces pièces exceptionnelles, n'hésitez donc pas à leur rendre une petite visite sur leur stand durant Gap Foire Expo !

hautes-alpes association la petite ourse
gap foire expo

Partager

LES CRÉATIONS DE LA BOUTIQUE ÉPHÉMÈRE ONT SÉDUIT LE PUBLIC

En partenariat avec Gap Foire Expo, l'association La Petite Ourse a présenté ses créations originales et pièces uniques réalisées au sein de ses ateliers. Une 6ème édition de la boutique éphémère qui a remporté un franc succès et offert à cette entreprise de l'économie sociale et solidaire du bassin gapençais une belle visibilité.

Depuis 2015 et la 1ère édition de la boutique éphémère, La Petite Ourse propose à la vente deux fois par an dans une boutique du centre-ville, les créations originales de ses ateliers bois et menuiserie et tapisserie d'ameublement. Cette première vitrine à Gap Foire Expo a permis d'élargir la clientèle et de valoriser auprès d'un public plus large le savoir-faire et la créativité des salarié-e-s de l'entreprise. Mais aussi, comme le souligne Thierry Baud, directeur de La Petite Ourse, d'informer le public sur ses différentes activités qui sont encore perçues de manière trop parcellaire. Notamment l'activité d'insertion, de formation et d'accompagnement qui permet aux 45 salarié-e-s d'améliorer leur savoir-faire et savoir-être dans un parcours de professionnalisation pouvant aboutir à un certificat de qualification professionnel de salarié polyvalent et faciliter leur retour à l'emploi.

De ces formations et compétences acquises sont nées les boutiques éphémères qui s'inscrivent dans une démarche et un intérêt accrues pour le recyclage et le zéro déchet, en changeant notamment le regard de la clientèle sur les ateliers de La Petite Ourse et leurs savoir-faire et en la fidélisant. Au sein de l'entreprise, ce travail de création effectué en parallèle de celui de contrôle, nettoyage et réparation



De gauche à droite : Hervé Grosjean, aide tapissier, Laurette Pihan, assistante de direction, Anne Carles, enseignante atelier tapissier.

des objets donnés dont 96% sont recyclés, a insufflé une dynamique. « Les ateliers de création donnent une confiance en soi, en sa créativité et ouvre des possibles comme celui de se mettre à son compte » explique Anne Carles, encadrante de l'atelier tapissier. Ce que confirme Sarah Pasquier qui a lancé il y a 6 mois son atelier de tapisserie d'ameublement, Chaise'In, après une formation d'un an et demi à La Petite Ourse sur des meubles anciens et vintage. Ayant participé à la première édition en 2015, elle souligne l'importance de cette visibilité auprès d'une clientèle différente et du retour positif qui, en donnant de l'assurance, permet d'envisager la création de sa propre activité. Ces boutiques éphémères ont par ailleurs permis aux ateliers de création de développer des collaborations avec des restaurateurs et boutiques telle que le Biocoop Le Grenier à Tallard.

Cette première participation à Gap Foire Expo avec son propre stand a permis à La Petite Ourse de faire connaître auprès d'un nouveau public son activité de récupération, réparation et valorisation des objets et tire un bilan positif en terme de vente et d'image. Pour ceux qui auraient manqué cette édition, rendez-vous au magasin de La Petite Ourse qui offre sur 300 m² un espace où l'on peut chiner comme dans une brocante, s'offrir une création originale, trouver des livres rares mais aussi des objets élémentaires du quotidien à petits prix.



Les créations à disposition aussi au siège de La Petite Ourse

Frédérique Poissonnier

LA PETITE OURSE

Bientôt dans Maison à vendre ?

Visiblement, l'animateur-comédien-acteur levrobiliier est tombé sous le charme du travail de la Petite ourse, qui d'ailleurs, a remporté le prix du stand le mieux décoré de cette édition. S'il tient promesse, quelques objets vont se retrouver dans "Maison à vendre".



AUX FAUVINS

La Petite ourse organise sa brocante, ce samedi

L'association La Petite ourse avait conquis le public et l'animateur Stéphane Plaza en mai dernier (notre photo) avec son stand lors de Gap Foire Expo. Elle organise samedi 6 octobre, rue de l'Industrie aux Fauvins, la "Broc de la Petite ourse". Ce sera l'occasion, de 10 à 18 heures, de trouver des petits meubles rétro, des objets de brocante sélectionnés. Ainsi que des créations des ateliers : tapisserie, électronique, jouets, livres... Le magasin est réservé pour l'occasion. Si les bonnes affaires se font à l'ouverture, des rissarts se font aussi au fur et à mesure.



GAP

La boutique éphémère de la Petite ourse

La boutique éphémère de la Petite ourse - elle en a déjà organisé cinq - lors de laquelle les Gapénois découvrent le travail et l'initiative de ses employés, s'est installée, à GAP, du côté de la Blache.

La Petite ourse en a fait une vitrine-vente où l'on peut acheter des objets de décoration faits uniquement avec de la récupération. Une belle vitrine pour ce travail réalisé à l'année par une cinquantaine de personnes au local des Espagnettes et vendu toute l'année, à la boutique des Fauvins.



Les objets proposés à la vente sont faits uniquement avec de la récupération.

dicif ACCUEIL ACTUALITÉS LES PLUS VUS REPLAY PROGRAMMES RESTEZ DICI TOUT DICI

ACCUEIL - L'ACTUALITÉ DES ALPES DU SUD : BRIANÇON, GAP, MANDQUEL - ECONOMIE

"La Petite Ourse" élue stand préféré de Gap Foire Expo 2018

Publié par Jean EYMARD le ven, 11/05/2018 - 10:13

Bravo à la Petite Ourse : c'est ce stand que vous avez élu comme votre stand préféré de la 30ème édition de Gap Foire Expo avec 12% des 303 votes que nous avons reçus sur dicif.

Bien classés aussi : "I do 4 you" et "Jacuzzi"

On repart sur notre concours du moment : quel est le meilleur camion de pizza des Alpes du Sud ?

Pour l'instant, Pizz'a Lolo de Villeneuve, le chalet Alpin de Gap et les 4 saisons à Eyglies sont sur le podium

Découverte du stand de la Petite Ourse

L'événement commercial le plus important des Alpes du Sud a fait cette année la part belle aux associations solidaires. C'est le cas de "La Petite Ourse" qui tient sa boutique éphémère près du hall de la Blache. L'association, qui existe depuis 26 ans, porte un objectif d'insertion par l'activité économique et expose sur la foire les réalisations de ses salariés :

Alpes du Sud Grenoble Facebook Twitter YouTube Se connecter

ALPES 1
ALPES DU SUD

RADIO FIL INFO POLITIQUE SOCIÉTÉ ÉCONOMIE FAITS DIVERS SPORTS ROUTES EMPLOI

Accueil Podcast "Près de Chez Vous" à Gap pour la Brocante de la petite Ourse samedi 6 octobre

"Près de Chez Vous" à Gap pour la Brocante de la petite Ourse samedi 6 octobre

05 Octobre 2018 Imprimer l'info Taille du texte

avec Thierry Baud, directeur de la Petite Ourse

Micrologie le podcast

GAP EXPRESS
ARTISANAT
La boutique éphémère a ouvert

→ Elle a à peine ouvert ses portes ce samedi matin qu'elle a déjà conquis le cœur des Gapençais. La boutique éphémère, beau partenariat de la Petite Ourse et des Fils d'Ariane, expose pendant sept jours, elle fermant son affaire samedi prochain à 19 h. Un beau reflet du travail effectué, aussi bien en magasin que sur le terrain, dons et coutures, dans les ateliers de ces deux associations qui se consacrent à la réinsertion.

De 10 h à 19 h. Tél : 04 92 53 49 04.

le dimanche

POUR NOUS SUIVRE :
Vous pouvez retrouver nos autres quotidiennement sur :

Facebook La Boutique Libre Alpes
Twitter @ALPES104

POUR NOUS JOINDRE :
88, Boulevard Pasteur, CS 18064, 05001 Gap Cedex
Pour contacter le rédacteur et la journaliste, appelez le 04 92 51 21 46
ou écrire à : les-centroquelles@alpes.com
Béatrice Médière : 04 92 51 23 45 / Sébastien Pouchard : 04 92 53 23 80

Créer pour se réinsérer dans la vie active

Hier après-midi, déjà, les passants se pressaient devant la vitrine de cette nouvelle boutique éphémère pour essayer d'apercevoir ce qu'allait proposer cette fois, les créateurs des deux associations de réinsertion Les Fils d'Ariane et La Petite Ourse. C'est dire si ces rencontres, il y en a deux par an désormais - ont leur public et que cette 7^e édition va connaître forcément le succès. Elle est installée jusqu'à samedi prochain, dans l'ancien magasin du 29 de la rue Carnot et va offrir de nombreux objets transformés et provenant tous de récupération. La Petite Ourse en propose 122 et les Fils, 200.



Marie-Claude (au centre), responsable de l'atelier couture, travaille la boutique éphémère hier avec ses collègues des Fils d'Ariane.

De petit cadre à l'imposant canapé d'angle, du coussin à la table aux différentes essences, chacun pourra trouver son bonheur selon ses goûts et son budget. Chaque œuvre provient de la récupération et de l'envie des artistes (sur les conseils des intervenants). Jean-Jack pour le bois et Anne pour la tapisserie, et enfin par trouver son public.

« Un formidable support de confiance en soi et de valorisation »

Marie-Claude, intervenante depuis quatre ans aux Fils d'Ariane a créé pour cette nouvelle présentation, une multitude de sacs. « Comme on ne peut plus se servir de sacs plastiques, j'en ai imaginé pour tous les usages : le linge sale, les chaussures, les sous-vêtements, les vêtements, les sacs de poubelles. Et même des tapis de sol et des portefeuilles. Et tout est ré-

cupéré » les vieux jeans, les chemises et même les cravates. De la récupération assurée encore plus que d'habitude ! », précise-t-elle.

« Les gens nous donnent, on sépare et on vend à petits prix dans l'une et l'autre de nos associations », explique Thierry Baud, mais il faut avouer que l'activité amène de la création est devenue notre "sport national". Ces boutiques éphémères sont une vraie vitrine de notre savoir-faire. On essaie de monter un gamme, nous ne sommes plus seulement une brocante, nous sommes des créateurs et ce travail est un formidable support de confiance en soi et de valorisation. »

Alpès Brada

« Un dispositif performant »

Depuis quatre éditions déjà, les deux associations Les Fils d'Ariane et La Petite Ourse mettent leur talent en commun pour faire de ces boutiques éphémères permettant les rencontres entre créateurs et public. La précédente, celle installée au beau milieu de Gap, Parc Expo en mai dernier a fini de conquérir les Hauts-Alpes avec toutes ses créations, qu'elles proviennent des ateliers bois, tapisserie ou couture.

« Notre mission est avant tout la réinsertion avec le dispositif IAE (insertion par l'activité économique) et c'est un dispositif performant, nous les deux directeurs. Nous sommes sous la tutelle de l'Etat et un

partenariat avec Pôle emploi. Nos stagiaires, hommes et femmes, sont âgés de 14 à 60 ans, recrutés avec nous entre quatre et 24 mois. Et nous avons entre 60 à 70 % de "sorties possibles". Soit ils font une formation, trouvent un travail soit ils partent à la retraite. Ils ont tous un profil très varié. Nous les accompagnons tous d'une façon individuelle. Et nous créons des emplois chaque année. »

A.B.



Gilles Robert (à gauche) est le directeur des Fils d'Ariane. Thierry Baud, à droite, est à la tête de La Petite Ourse depuis huit mois.

À la une

- novembre 13, 2018 in chroniques et mots en liberté // 17 novembre : ira ou ira pas ?
- novembre 21, 2018 in chroniques et mots en liberté // « L'essence de la révolte, la colère ! » par Jean Ganzhorn
- novembre 21, 2018 in ici et maintenant // 3+4 de Briançon : Le temps du dehors-dedans
- novembre 19, 2018 in luttes et alternatives // Du durable à l'éphémère [vidéo]
- novembre 14, 2018 in on fait tourner l'info // Pour la Justice et la Dignité !

Du durable à l'éphémère [vidéo]

Posté le novembre 19, 2018



https://alpternatives.files.wordpress.com/2018/11/screenshot-2018-11-19-at-14-45-13.png

11 21

Hautes-Alpes: l'association La Petite Ourse organise sa boutique éphémère du 17 au 24 novembre à Gap

17 à 19:00 | Plus

192 likes | Partager

Soyez le premier à laisser un commentaire :

Ajouter un commentaire

Ajouter un commentaire

D'autres vidéos de DICI TV

Lire automatiquement la vidéo suivante

- Hautes-Alpes: Fai... DICI TV
- Hautes-Alpes: Pe... DICI TV
- 16_11_2018_conf... DICI TV
- Alpes du Sud : M... DICI TV
- 16_12_2018_La... DICI TV
- Hautes-Alpes : L'A... DICI TV
- Alpes-de-Haute-P... DICI TV
- Alpes-du-Sud : L'a... DICI TV
- Digne-les-Bains : L... DICI TV
- Alps de Haute-P... DICI TV

dici
ACCUEIL
ACTUALITÉS
LES PLUS VUS
REPLAY
PROGRAMMES
RESTEZ DICI
TOUT DICI

ACCUEIL » L'ACTUALITÉ DES ALPES DU SUD : BRIANÇON, GAP, MANDSQUE ! » SOCIÉTÉ

Hautes-Alpes : l'association La Petite Ourse organise sa boutique éphémère du 17 au 24 novembre à Gap

Publié par Anthony PITON le sam, 17/11/2018 - 09:00



L'association "La Petite Ourse" organise à partir de ce samedi jusqu'au 24 novembre prochain sa nouvelle boutique éphémère à Gap.

Cette 7ème édition se tient en partenariat avec l'inc...

LA BOUTIQUE EPHEMERE DE LA PETITE OURSE ET DES FILS D'ARIANE À GAP

Mercredi 21 Novembre 2015 | Lu 101 fois



Depuis le samedi 17 Novembre au 29 Rue Carnot s'est installé la boutique éphémère de la Petite Ourse et des Fils d'Ariane qui propose de magnifiques objets et meubles retravaillés, restaurés et complètement détournés ou issus de l'imaginaire des salariés, le but est de proposer aux personnes de se meubler avec des pièces uniques et aussi pour ces salariés-créateurs de se réacquérir une confiance en soit avec leurs compétences. Vincent a rencontré pour nous Thierry Baud, Directeur de la Petite Ourse qui nous explique ce concept de boutique éphémère et l'intérêt que cela peut engendrer au niveau de la clientèle mais aussi de ces salariés. Vous avez jusqu'à ce samedi 24 novembre pour en profiter !

📍 La boutique éphémère de la Petite Ourse et des Fils d'Ariane (Thierry Baud)mp3 (14.16 Mo)

