

RAPPORT d'ACTIVITE 2019



Entreprise sociale et apprenante

Présentation de l'association

Objet

L'association La Petite OURSE est un **chantier d'insertion** liant utilité sociale et activité économique.

Créée en 1992, à la suite d'une étude de faisabilité, l'association a pour objet la lutte contre les exclusions à travers l'insertion par l'activité économique, la formation, l'intégration sociale et l'accès au logement.

Soumise chaque année à une convention avec l'Etat reconnaissant sa qualité de chantier d'Insertion, l'association peut accueillir jusqu'à **45 salariés en parcours d'insertion** équivalent à 30 temps plein.

Activité

La principale activité de La Petite OURSE est la récupération et la collecte sélective d'objets de tous ordres (ameublement, vaisselle, petit électroménager...) afin d'entreprendre dans nos ateliers (menuiserie, tapisserie d'ameublement, petit électroménager, tri des livres, bibelots et jouets) des actions de revalorisation, de rénovation, de réparation.

La démarche proposée au sein de nos ateliers consiste à proposer aux salariés en parcours d'insertion :

- Un emploi à durée déterminée dans le cadre d'un contrat aidé,
- Une formation dans le cadre d'un projet personnel et professionnel
- Un accompagnement vers l'emploi
- Un accompagnement social individualisé
- Des temps d'informations collectives
- Un accès à la culture.

Notre engagement et notre travail de sensibilisation à l'environnement entrepris auprès de nos salariés a permis de **revaloriser jusqu'à 96% de nos récupérations en 2019**.

Les objets ayant retrouvé une seconde vie sont ensuite commercialisés à bas prix dans notre magasin, avec pour certains une garantie, favorisant ainsi leur achat par une clientèle à faibles revenus.

Adhérente à CHANTIER Ecole, La Petite OURSE est signataire depuis le 2 janvier 2005 de la charte nationale du réseau. Afin de mettre en œuvre le chantier d'insertion de la façon la plus optimale possible, les acteurs du réseau Chantier Ecole ont défini cinq fonctions incontournables : **employeur, production, formation, accompagnement social et professionnel, développement local et partenarial**.

SOMMAIRE

I - Fonction Employeur

P. 1

- Vie associative
- Dialogue social
- Instance santé et sécurité au travail
- Santé et sécurité au travail
- Encadrement
- Employeur spécifique d'insertion
- Les moyens financiers

II - Fonction Production

P. 6

- Organisation
- Approvisionnement et commercialisation

III - Fonction Formation

P. 8

- Formation des salariés en parcours d'insertion
- Accueil des stagiaires

IV - Formation accompagnement social et professionnel

P. 9

- Diagnostic
- Construction du parcours personnel et professionnel
- Accueil des bénéficiaires du RSA

V - Fonction développement local et partenarial

P. 14

- Partenariat

VI – Ressourcerie

P. 15

- Indicateurs 2019

VII – Les temps forts

P.17

- Changement de présidence
- Boutiques éphémères
- Braderies
- Ils parlent de nous

I - Fonction employeur

- **Vie associative**

Le **Conseil d'Administration** de La Petite OURSE est composé de 12 administrateurs dont 5 membres au bureau élus lors de l'Assemblée Générale par l'ensemble des 30 adhérents actifs de l'association.

Il se réunit **11 fois par an**. Il est le garant de l'objet associatif, veille au respect du projet social et définit avec l'équipe de direction les orientations à venir.

La Petite Ourse est signataire depuis le 2 janvier 2005 de la charte nationale du réseau **CHANTIER école**. Elle est représentée au sein du Conseil d'Administration national du réseau.

Le Conseil d'Administration de La Petite OURSE a adhéré au **SYNESI** (SYndicat National des Employeurs Spécifiques d'Insertion) et contribue à l'évolution de la **convention collective nationale des Ateliers et Chantiers d'Insertion** qui a été étendue à l'ensemble de la branche professionnelle le 31 octobre 2012.

Cette année encore **les bénévoles ont donné de leur temps (1 440 h)** et de leurs compétences pour soutenir le travail de l'association.

OBJET	Nombre de bénévoles	Nombre d'heures
Brocante	10	90
Illettrisme	6	160
Entretien locaux	1	60
Menuiserie	1	300
Electroménager	1	60
Linge	2	100
Livres	2	300
Conseil d'administration	12	300
Timbres	1	70
TOTAL		1440

L'association est **adhérente au Réseau des Ressourceries** depuis le 25 mai 2009. Un partenariat entre le réseau, la Région PACA et l'ADEME portant sur une dynamique régionale a été mis en place.

- **Dialogue social**

L'enjeu pour l'association est de **transformer l'obligation de l'application de la CCN en une opportunité** de former ses salariés aux droits et devoirs du travail.

- **L'Instance Santé et Conditions de Travail - ISCT**

Depuis fin 2012 dans le cadre du dialogue social, l'association a mis en place l'**Instance Santé et Conditions de Travail** qui associe étroitement les salariés polyvalents en insertion.

En 2019 **4 réunions** de cette instance ont eu lieu. Depuis février 2014 le GEST 05 (médecine du travail) délègue un médecin pour participer à nos réunions. L'association a également procédé à l'élection de **délégués du personnel en mai 2019**.

- **Santé et sécurité au travail**

La structure réactualise son **Document unique de Prévention des Risques** chaque année. Ce document est réalisé par chaque atelier en associant la pédagogie du risque à l'aspect législatif. Des cahiers de consignation des accidents bénins sont tenus par chaque encadrant technique.

L'Instance Santé et Conditions de Travail, **ISCT**, a pour mission l'analyse des conditions de travail, le développement de la prévention et l'analyse des circonstances des éventuels accidents du travail.

L'association est engagée sur un contrat d'une durée de 3 ans renouvelable avec l'**APAVE** afin de faire réaliser une vérification périodique de ses installations électriques.

- **Encadrement**

L'accompagnement social et professionnel des salariés en parcours d'insertion est assuré par un encadrement pérenne. L'association compte **le directeur, 8 salariés en Contrat à Durée Indéterminée, 2 salariés en Contrat à Durée Déterminée** : 1 coordinateur, 1 responsable du secrétariat, 1 conseillère en insertion professionnelle, 6 encadrants techniques et 1 assistante technique, 1 comptable assistant en contrat de professionnalisation.

Fonction employeur	1 ETP
Fonction accompagnement socio professionnel	0.86 ETP
Fonction formation	3.17 ETP
Fonction production	5.40 ETP
TOTAL ETP	10.43 ETP

L'encadrement de La Petite OURSE, afin de répondre à une volonté de professionnalisation de la structure a bénéficié en 2019 de **123 heures de formation**.

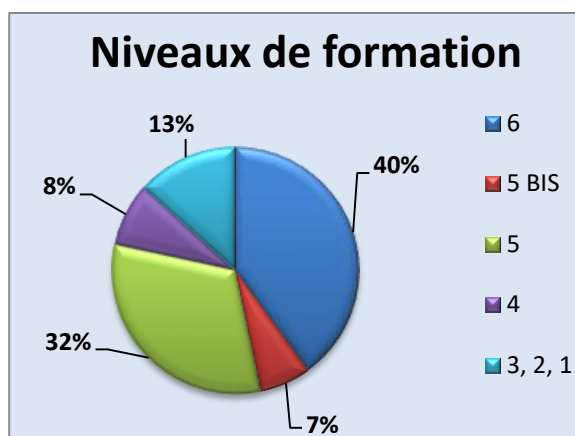
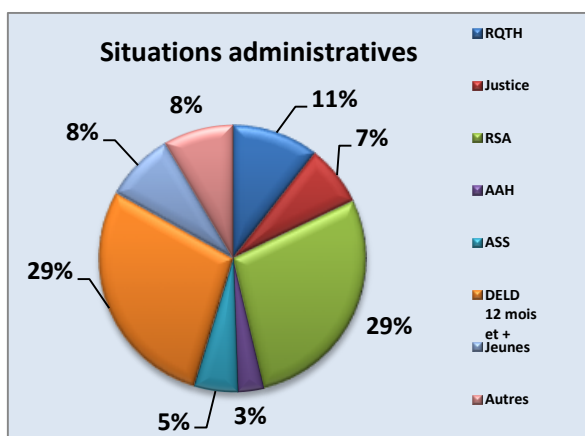
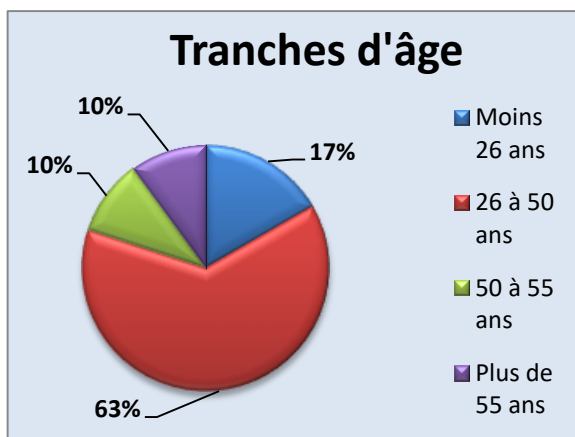
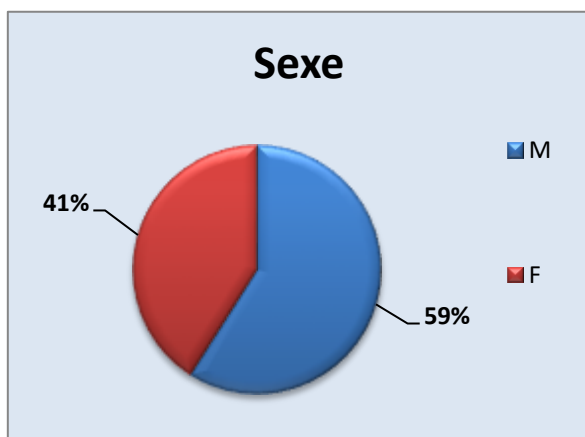
- Objets de valeur
- Addictologie
- DEEE
- Rencontre entre encadrants de l'IAE
- Prévention routière

- **Employeur spécifique d'insertion**

La politique mise en place par l'association vise non seulement à ne pas exiger de pré-requis mais aussi à veiller à la plus grande mixité possible des publics accueillis.

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2019, La Petite OURSE a procuré du travail à **61 personnes**.

Sur les 61 personnes accompagnées **36 sont des hommes et 25 des femmes**.



Nous avons procédé à **19 embauches...**

Afin d'y procéder, nous avons reçu des propositions et convoqués des candidats envoyés par nos prescripteurs (Pôle Emploi, Conseil Général 05, cap emploi, mission jeunes, CHRS).

...et 24 sorties :

- **2 salariés sont sortis sur du soin**

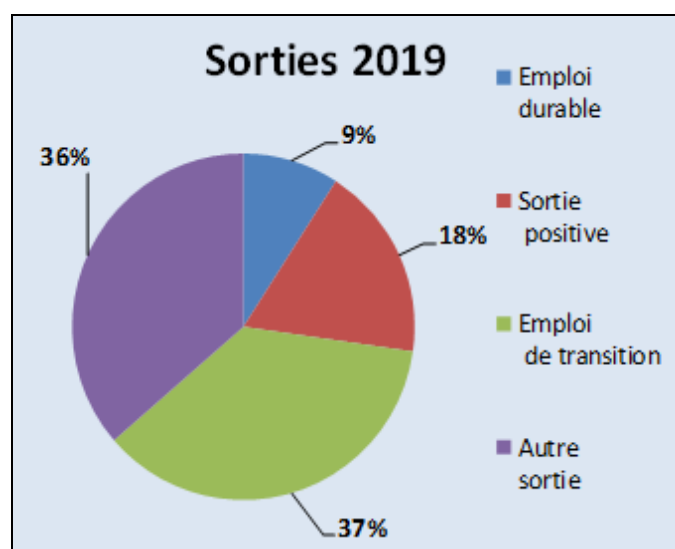
Sur les 22 personnes sorties après la période d'essai :

- **2 personnes sont sorties vers un emploi durable** : 1 CDD d'1 an, 1 CDD de 2 ans
- **8 personnes sont sorties en emploi de moins de 6 mois**
- **2 personnes sont entrées en formation.**
- **2 personnes vers des sorties connues (RQTH, permis B...)**
- **8 personnes dont on est sans nouvelle (chômage, autre...)**

Résultats d'insertion dans l'emploi Et de sorties dynamiques		
	Nombre	Pourcentage par rapport au nombre de sorties retenues
Sorties dans l'emploi durable	2	9.09 %
Sorties dans l'emploi de transition	8	36.36 %
Sorties positives	4	18.18 %
TOTAL SORTIES DYNAMIQUES	14	63.63%
Autres sorties	8	
Soins	2	

Le taux de sortie dynamique, comptabilisé au 31 décembre 2019, compte tenu des critères administratifs est de **63.63%**.

Ce calcul ne prend pas en compte les situations des personnes 6 mois après leur sortie.



- **Les moyens financiers**

Chantier d'insertion, La Petite OURSE mène une action reconnue par les pouvoirs publics comme étant un moyen de lutter contre les exclusions, participant au « bien commun » et s'inscrivant dans les politiques d'insertion mises en place dans le cadre de la sphère publique.

Aides à l'emploi

AIDES A L'EMBAUCHE	
ASP Contrats aidés CDDI	596 910
SYLAE Aide à l'embauche	5 650

Subventions d'exploitation : 745 560 €

ETAT	
DIRECCTE Subvention d'équipement	10 000
DIRECCTE FDI Consolidation	10 000

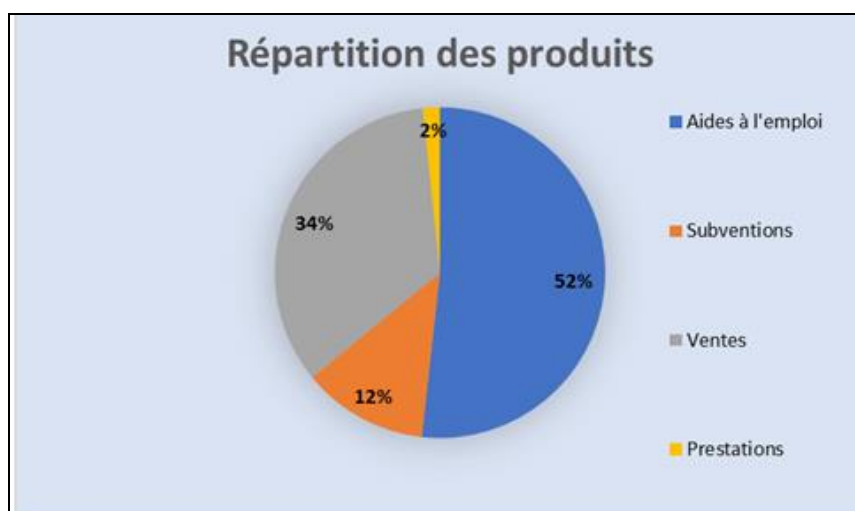
CONSEIL REGIONAL PACA ACI	45 000
---------------------------	--------

CONSEIL DEPARTEMENTAL	
PDI	63 600

VILLE DE GAP	14 400
--------------	--------

Ventes et prestations

VENTES	399 015
PRESTATIONS	19 249



Positionnée sur le secteur mixte La Petite OURSE génère par son activité économique une part de son budget en auto financement.

Pour l'année 2019 son chiffre d'affaire est de **336 687,04 €**.

Le taux d'**autofinancement** est de **34 %**.

II - Fonction Production

- **Organisation de la production des salariés en parcours d'insertion**

Tout au long des parcours, les encadrants techniques assurent un accompagnement prenant en compte les difficultés individuelles.

Fondé sur une volonté de **progression des personnes**, le travail fourni en atelier procède d'une organisation rigoureuse :

- **Adaptation** au poste de travail
- **Évaluation** des compétences
- **Transfert** des savoir-faire
- **Planification** des tâches
- Application des **règles de sécurité**
- Exigence de **qualité**

- **Approvisionnement et commercialisation**

➤ **Récupération et environnement**

Nos **2** équipes ont parcouru **24 948 km** et effectué sur le département **900** récupérations, qui avec les nombreux dépôts effectués par les donateurs représentent près de **465** tonnes d'encombrants.

Notre travail de tri nous a permis de valoriser par réemploi et recyclage près de **96 %** de ces récupérations et de les diriger vers les ateliers ou les partenaires de recyclage.

➤ **La vente**

Le résultat d'exploitation 2019 est meilleur que celui que l'an passé. La reprise des ventes en magasin donne un bilan comptable équilibré avec un chiffre d'affaires de **336 687.04€** et un panier moyen de **9.58 €**

Magasin

35 272 clients caisse

Brocantes

1 brocante, soit **395** clients caisse

Boutiques éphémères

2 Manifestions, soit **59** ventes

Fonds Solidarité Logement

19 ventes de « kits mobilier » d'une valeur moyenne de **346,24** euros.

➤ **Déchets d'Équipement d'Ameublement (DEA)**

Depuis juin 2014, nous valorisons les déchets recyclables ; métaux, mais aussi déchets d'équipement d'ameublement (DEA) par le biais d'une convention nationale entre Eco-Mobilier et le Réseau des Ressourceries. Sur les 4 derniers trimestres nous avons permis de **recycler 67.5 tonnes de déchets d'équipement d'ameublement.**

➤ Déchets d'Équipement Electrique et Electronique (DEEE)

Depuis novembre 2016, une convention avec Ecologique nous permet de valoriser les déchets d'Équipement Electriques et Electroniques. Nous avons pu réemployer **27.57** tonnes et recycler **39.93** tonnes soit un total de **67.50** tonnes en 2019.

➤ Livres

La mise en place d'une convention avec Recyclivres a permis en 2019 de valoriser **60** tonnes de livres.

➤ Vélos

Depuis février 2019, un partenariat a été mis en place avec l'association Mobil'Idées qui nous a permis en 2019 de faire réparer et de vendre 84 vélos, ce qui correspond à 2.2 tonnes,

➤ Ferraille

En 2019, 2.36 tonnes de ferraille ont été valorisées chez Kintz.



III - Fonction Formation

- **Formation des salariés en parcours d'insertion**

En 2019, **61 salariés polyvalents** en insertion ont bénéficié de **4 760 heures de formation**.

Les salariés ont été positionnés sur les formations suivantes :

- En externe

- Permis B
- EBP Comptabilité
- Excel
- Starter
- Prévention routière
- DEEE

- En interne

- Apprentissage ou remise à niveau de la langue française
- Remise à niveau en mathématiques
- Reprise de confiance en soi
- Préparation au concours
- Apprentissage et formation en situation de production

6 bénévoles ont accompagné **8 personnes** à l'**acquisition des savoirs fondamentaux** pour un total de **162 heures**.

- Accueil Stagiaires

5 personnes ont été accueillies en stage pour un total de **316 h d'accompagnement et d'évaluation**.

Différents organismes tels que :

Stage dans le cadre de la formation professionnelle pour adulte, évaluation aux capacités de travail en milieu commun, validation de projet professionnel :
Greta, ADSEA, Cap Emploi, Fils d'Ariane, AFPA

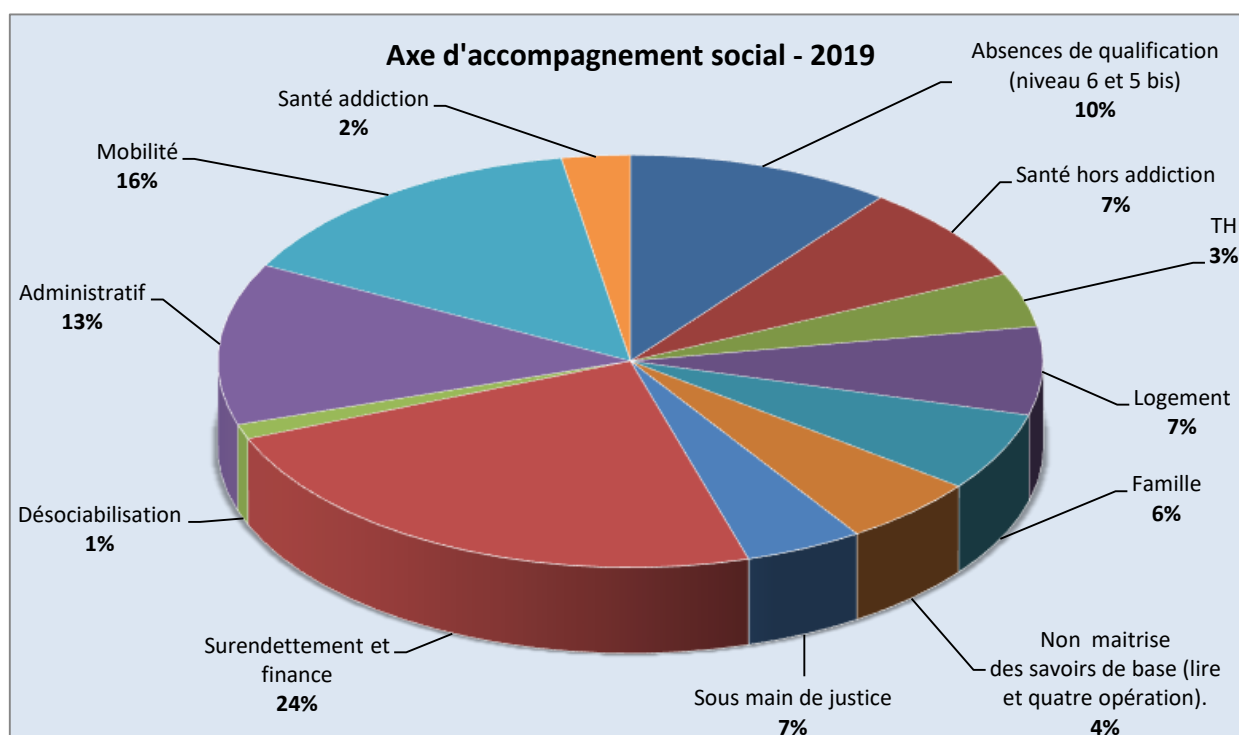
Ces établissements ont fait appel à nous pour nos capacités d'évaluation en situation de travail. Ces périodes de stages permettent la recherche ou la découverte de nouvelles perspectives professionnelles.

IV - Fonction accompagnement social et professionnel

- Diagnostic

➤ Axes d'accompagnement

Tous les salariés à leur entrée dans la structure répondent à des critères administratifs très précis. Mais qu'ils soient allocataires des minima sociaux, travailleurs handicapés, public jeune ou public justice, ils sont de plus en plus nombreux à cumuler les difficultés et il est souvent difficile de construire un projet professionnel cohérent.



Désocialisation

Il apparaît au vu des diverses problématiques des publics, que les bénéficiaires du RSA, et les femmes, sont plus touchés par la **désocialisation**.

Cela s'explique par des périodes d'inactivité plus ou moins longue qui entraînent une perte des liens sociaux.

L'endettement

Tous les publics ont des **problématiques d'endettement**. En effet, ils ont tous de petits revenus ou pas de revenu du tout qui entraîne des dettes et des difficultés budgétaires.

- Entretiens individuels sur la thématique de gestion du budget
- Orientation vers les partenaires extérieurs pour un suivi et accompagnement.

Santé (hors addiction)

En ce qui concerne **la problématique santé**, on se rend compte que les séniors, les CDL, les personnes au RSA et les femmes sont les plus touchés. Cela s'explique par le fait que le vieillissement entraîne fatigue et problèmes de santé et que les personnes étant au RSA et les demandeurs d'emploi de longue durée n'ont pas forcément les moyens financiers pour se soigner correctement.

- Travail dans le cadre de l'ISCT avec le GEST 05
- Mutuelle entreprise
- Accompagnement dossier CMU
- Orientation vers les partenaires santé (CSAPA, dentiste, médecin...)

Logement

Les jeunes, le public justice et personnes ayant des problématiques de santé, sont les plus touchés. En effet, n'ayant pas, ou peu de moyens financier ou sortant de prison ils sont, soit hébergés par leurs parents, un membre de leur famille, ou des connaissances. Nous trouvons aussi le public RSA qui ayant pas ou peu de revenu est hébergé en CHRS, chez un parent ou en HLM.

- Aide au logement (CAF, MSA, Conseil départemental)
- Orientation partenaires (assistantes sociales de secteur ; Soliha, CHRS, Foyer des jeunes travailleurs,

Famille

Les publics les plus touchés sont les publics RSA, les DELD et les TH.

Justice

Les plus touchés sont les jeunes de moins de 26 ans et les personnes dépendantes à un produit, cela s'explique par des conflits familiaux et les comportements à risques pour les personnes sous emprise de toxiques.

- Partenariat avec le SPIP.

Mobilité

Les publics les plus touchés sont : le public RSA, les jeunes de moins de 26 ans, les demandeurs d'emploi de longue durée, les femmes et les personnes d'origine étrangère. En effet, ces publics n'ont pas les moyens financiers de payer un permis B, une voiture ou pas les moyens de le repasser s'il y a une annulation de permis. La barrière de la langue est aussi un véritable problème.

- Aide au permis de conduire

Problématique administrative

Le public jeune de moins de 26 ans est le plus touché par ce problème vient du fait de leur inexpérience dans ce domaine. On retrouve aussi le public justice, les demandeurs d'emploi de longue durée, et le public RSA qui, avec des

problématiques associées (dépendances, rupture familiales, d'origine étrangère), ont du mal à gérer leur situation administrative.

- Accompagnement au quotidien
- Orientation partenaires

Non maîtrise des savoirs de base et absence qualification niveau 6 et 5 bis

Les personnes d'origine étrangère sont les plus touchées par ces deux problématiques car il y a la barrière de la langue. Elles sont arrivées en France depuis peu, ou, ont des difficultés dans l'acquisition de la langue française.

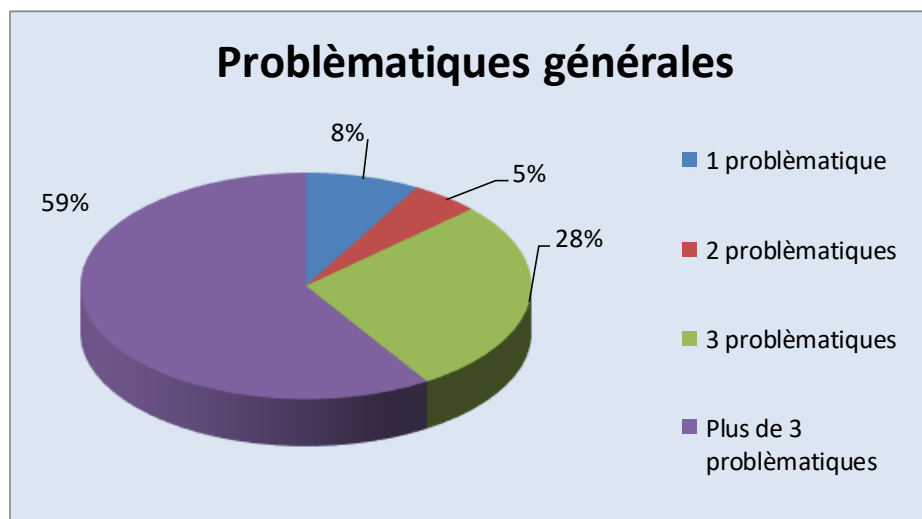
On retrouve ensuite les publics RSA qui de par leur parcours de vie ont eu des difficultés dans leur parcours scolaire.

- Lutte contre l'illettrisme
- Remise à niveau
- CLEA

Santé (addiction)

Nous remarquons que ce sont les publics RSA et les demandeurs d'emploi de longue durée qui sont les plus touchés. Là encore, la perte d'emploi, la maladie, le manque de repères et désaccord avec le système et la séparation en sont les causes principales.

- Orientation sur les partenaires extérieurs santé

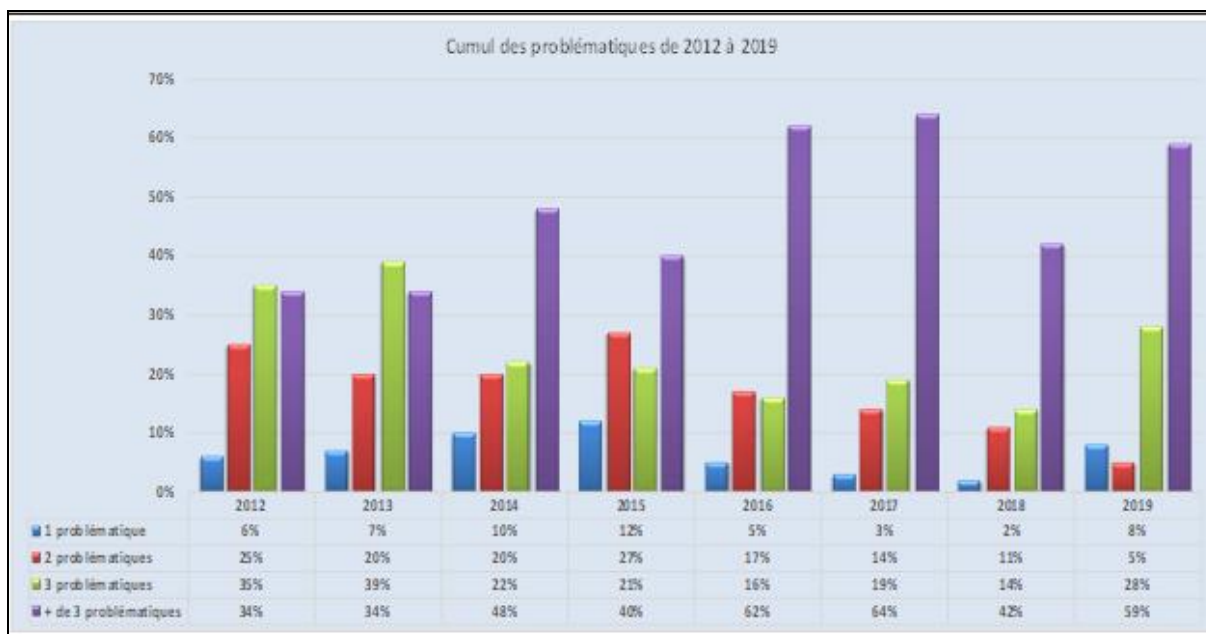


De plus en plus le profil du public orienté vers les ACI a évolué. **Les personnes cumulant 3 difficultés majeures ou plus sont devenues majoritaires au sein de l'effectif.**

59% des personnes en CDDI cumulent plus de 3 difficultés.

Si notre mission est d'accompagner toutes les personnes sans distinction et de favoriser leur progression, la mixité des publics, source de réussite.

Le niveau d'acquisition des savoirs de base, les difficultés sont ancrées.



- **Construction du parcours personnel et professionnel**

- **Accompagnement professionnel**

Le partenariat mis en place avec les employeurs locaux a permis de développer l'accès des salariés en parcours d'insertion dans des entreprises du secteur marchand.

En 2019, nous comptabilisons **71 entreprises**.

Ce travail de relation a permis à **22 salariés de bénéficier de périodes d'immersion** dans différents secteurs d'activité tels que :

- Architecture
- Vente
- Mécanique
- Enseignement
- Toiletteur
- Secrétariat
- Comptabilité
- Lingerie
- Couture
- Magasinage
- Charcuterie
- Jardinier
- Agriculture
- Cuisine
- Réparation d'électroménager / informatique
- Charpente
- Menuiserie
- Bibliothécaire

1 salarié polyvalent a bénéficié d'une suspension de contrat.

➤ Pôle emploi

23 personnes sont allées au forum de l'emploi le 7 novembre 2019. Suite à ce forum et à l'accompagnement de la CIP, 1 immersion a été mise en place avec une potentielle offre d'emploi et 1 entrée en formation qualifiante en janvier 2020.

➤ Conseil Départemental

- 2 personnes ont bénéficié d'une aide financière au permis B dans le cadre du PDI.
- 1 personne a bénéficié d'une financière à la formation dans le cadre du PDI.
- 2 personnes ont bénéficié d'une aide à la mobilité dans le cadre du PDI.

- **Accueil BRSA**

27 sont bénéficiaires du RSA soit **44 %** du personnel en CDDI.

Ce public cumule de nombreuses difficultés. Les parcours nécessitent d'être plus longs. Les parcours sont travaillés en partenariat avec les services du Conseil Départemental et les travailleurs sociaux.

- **Pré Accueil BRSA**

2 personnes ont été accueillies pour un total de **52 h d'accompagnement et d'évaluation.**

Ce travail est en partenariat avec les travailleurs sociaux du Conseil Départemental. Il permet une évaluation réaliste des aptitudes et des comportements attendus en entreprises. Suite à cette évaluation les partenaires pourront adapter le projet professionnel de la personne.

V - Fonction Partenariat et Développement local

- **Partenariat**

- Participation aux instances locales

La Petite Ourse a participé à **4 Comités Techniques d'Animation**.

- Collectif d'action sociale 05

Nous avons participé à **8 réunions du collectif**. En rassemblant les structures de l'insertion des Hautes Alpes, il est un lieu de partage des expériences, d'innovation et un outil indispensable à la consolidation des nos relations avec nos partenaires.

- Chantier Ecole

L'association La Petite Ourse est adhérente au réseau Chantier Ecole.

- Réseau des Ressourceries

L'association est adhérente du Réseau des Ressourceries.

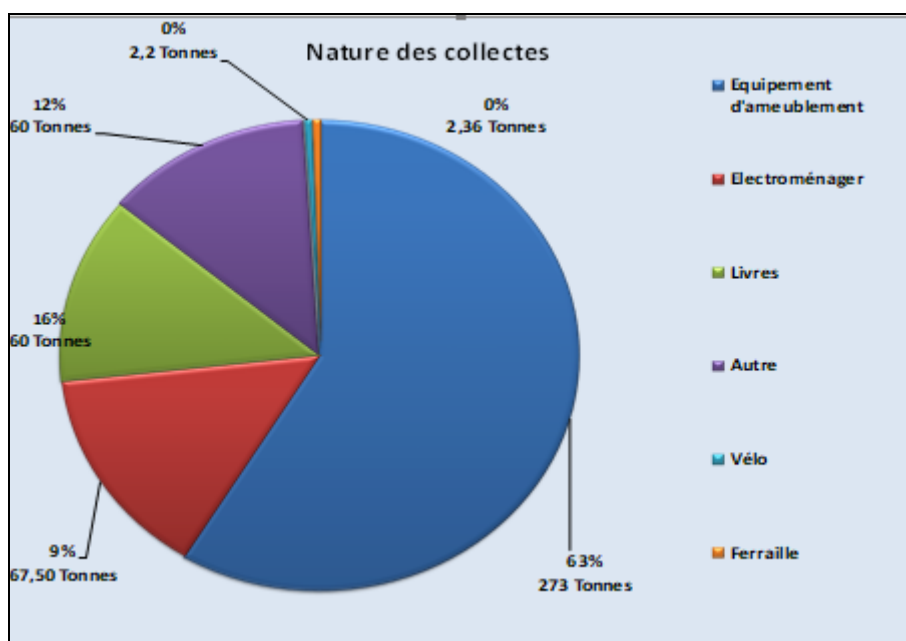
VI - Ressourcerie

- **Indicateurs 2019**

➤ La collecte

Nombre de collectes sur rendez-vous 900

Tonnage (y compris apports volontaire) 465



Comme chaque année plus de la moitié des collectes appartient à l'équipement d'ameublement. Le mobilier sera soit revendu au magasin des Fauvins, soit recyclé dans le cadre de notre partenariat avec Eco-mobilier lorsque son état ne permet pas de réparation, soit réutilisé, pour permettre les créations exposées et vendues lors des 2 boutiques éphémères.

L'équipement électrique et électronique est plus complexe à réparer et à revendre dans les conditions qui respectent les normes de sécurité et d'économie d'énergie. Néanmoins, après vérifications nous mettons en vente des appareils électroménager en fournissant une garantie de 6 mois au client.

Le reste sera recyclé par Ecologic avec nous avons signé une convention.

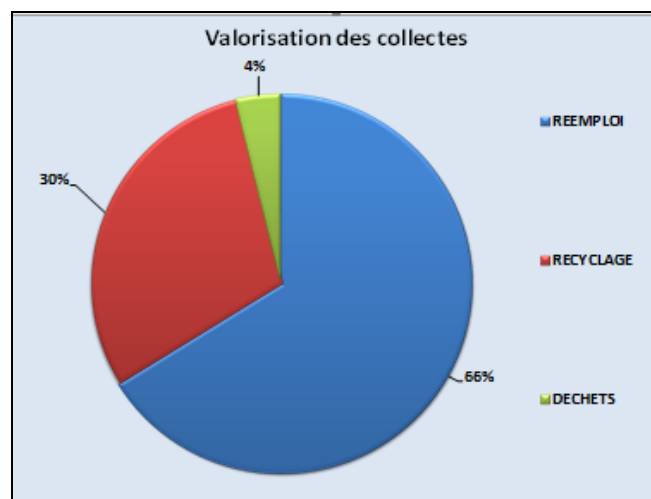
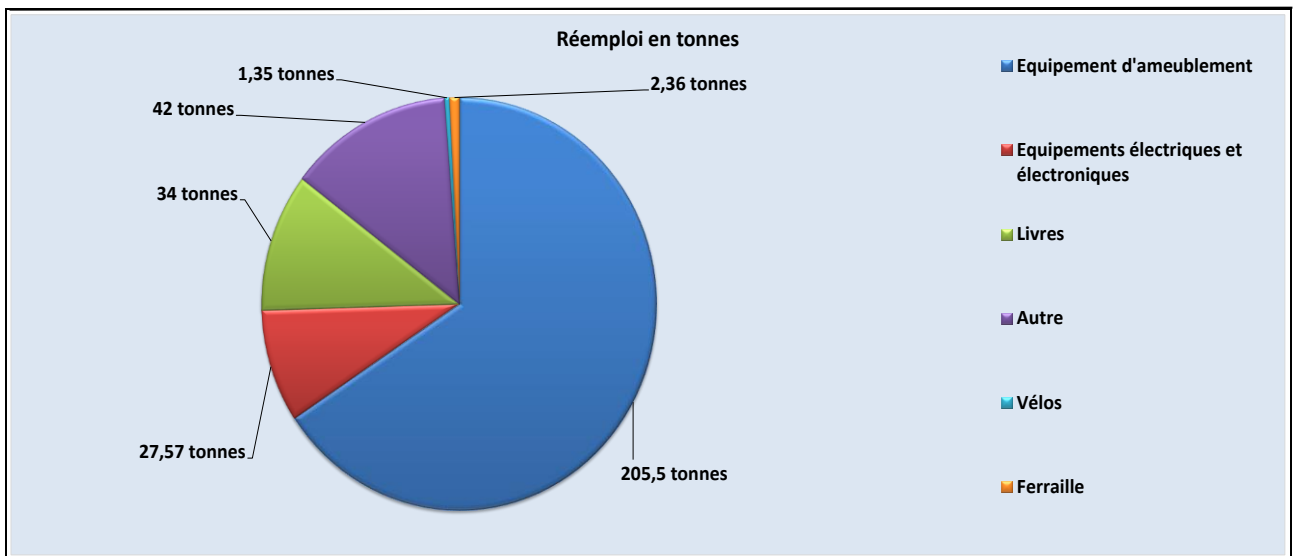
Le partenariat qui a été mis en place avec l'association Mobil'Idées permet de faire réparer les vélos dans leur atelier et les vendre au sein de notre magasin.

L'intégralité de la ferraille est amenée à intervalles réguliers chez Kintz.

Les livres sont majoritairement vendus à la Petite Ourse. Les autres sont revendus à Recyclivres avec qui nous avons signé une convention.

Les autres objets (vaisselle, bibelots, outils, articles de sport, jeux, sacs....) sont écoulés au magasin après un tri sélectif, vérification et nettoyage minutieux et méticuleux.

Seulement **4 %** de la totalité de la marchandise collectée en 2019 n'à pu être valorisée (vente ou recyclage).



Cette année La Petite Ourse a recyclé et réemployé **96 %** de ses dons

VII – Les temps forts 2019

- **Changement de gouvernance à La Petite Ourse.**

Après cinq années passées à la présidence de la Petite Ourse, Claude Maumet a choisi de passer le témoin, après avoir assumé cette charge avec beaucoup d'énergie, de disponibilité et d'humanité.

Le remplacer n'étant pas une chose simple, ce sont Patrice Deu et Daniel Garnier, déjà administrateurs de l'association, qui ont décidé de s'associer en initiant une coprésidence, configuration originale et innovante qui leur permettra de mieux répondre aux exigences et aux charges de la fonction, en assurant ainsi une disponibilité optimum et des compétences complémentaires.

C'est donc ce nouveau duo, épaulé par un Conseil d'Administration actif et une équipe de permanents motivés, qui permettra à la Petite Ourse de poursuivre son action d'insertion sociale, reconnue et soutenue par ses partenaires et par les hauts-alpins depuis 27 ans.



- **Les boutiques éphémères**

Durant 6 mois, les salariés de l'association ont eu carte blanche pour créer des meubles et de la décoration en réemployant des objets qui ne pourront pas être vendus au magasin. La qualité du travail atteinte, consécutive aux séances de formation en situation de production, permet la réalisation de très belles pièces. Contrairement aux objets habituellement vendus au magasin, ici il y a de l'exceptionnel et du créatif. Les 2 ont eu beaucoup de succès.



Les savoir-faire de la Petite Ourse

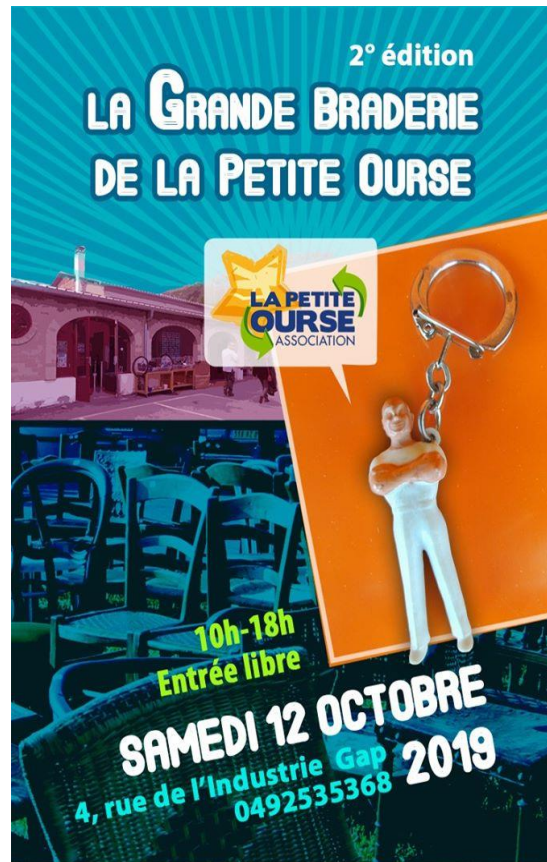
La Boutique Éphémère
8^e édition

Du Samedi 15
au Samedi 22 juin 2019
Fermeture le dimanche

61, rue Jean Eymar prolongée
(Atelier Floral)

10h-19h 04 92 53 49 04

- La braderie



- Ils parlent de nous...



RAM Radio Libre
20 janvier 2019 · 🌐

👍 J'aime la Page

Thierry Baud et Gilles Robert, directeurs de La Petite Ourse et Les Fils d'Ariane, présentent dans le Mag' de ce lundi les missions de leurs associations : accompagner des personnes en insertion professionnelle à travers les activités du recyclage. Allumez la RAM à 9h ou 18h pour suivre cette émission !

FOIRE EXPO A la Pépinière jusqu'au dimanche 12 mai

Des stands solidaires

Cette année, Gap foire expo (GFE) fait la part belle au sport, mais n'en demeure pas moins solidaire. Comme elle l'avait fait l'an dernier, elle a offert un stand à la Croix-Rouge, qui a installé son dressing solidaire. L'unité locale de Gap, installée maintenant au 6 rue Juvénis (à côté de la gare SNCF), en profite pour annoncer sa grande braderie du samedi 11 mai de 9 à 18 h.

GFE a invité également La Petite Ourse, installée cette fois à l'Alp'Arena. L'association n'y vend rien, mais y présente les réalisations qu'elle mettra en vente dans sa boutique éphémère, mi-juin, en centre-ville (le lieu n'est pas encore déterminé).

A.B.

Ce mercredi 8 mai, c'est la journée des enfants. Au programme : podium à partir de 14 h (yoga enfants, démonstration capoeira, danse, gym, défilé "Oh my gode". À l'espace sport, de 11 h à 19 h, l'école de glace sera présente. Au skate park, de 12 h à 17 h, le freestyle est à l'honneur. À l'espace restauration, de 20 h à 22 h, un concert reggae avec Forest Riddim est au menu.



Le stand de la Croix-Rouge se trouve à l'espace shopping.
Photos Le DL/Agnès BRAISAZ



Le stand de la Petite Ourse est à l'Alp'Arena.

ALPES AGENDA

15 JUILLET

BOUTIQUE ÉPHÉMÈRE DE LA PETITE OURSE

9^{ème} édition

Partager

La Boutique Éphémère

DÉBUT : 15 juin 2019 10 h 00 min
FIN : 22 juin 2019 19 h 00 min

L'association La Petite Ourse a le plaisir de vous présenter la boutique éphémère.

Cette expo-vente est l'occasion pour les salariés de vous présenter leurs créations uniques, réalisées et réalisées pour leur insertion.

La Boutique Éphémère de la Petite Ourse 2019

Plus que jamais, nous vous invitons à la Petite Ourse de rejoindre au 61 rue Jean-Eymar.

Une boutique éphémère, c'est un événement unique, où les artisans et les artistes exposent leurs créations.

Des idées, des couleurs, des matières et des créations. Des idées conçues par nos employés, réalisées à l'occasion de leur insertion dans le monde du travail.

du Samedi 15 au Samedi 22 juin 2019

61, rue Jean-Eymar prolongée (Atelier Floral)

10h - 18h - 04 92 53 49 04

GAP | VIE ASSOCIATIVE

La Petite ourse ouvre une boutique éphémère du 23 au 30 novembre

L'association La Petite ourse invite dans sa boutique éphémère du 23 au 30 novembre à Gap, au 61 de la rue Jean-Eymar prolongée (anciennement l'Atelier floral). Cette 9^{ème} édition se fait en partenariat avec les Fils d'Ariane, (chantier d'insertion et entreprise d'insertion spécialisés dans la récupération du textile). Elle mettra en valeur les créations uniques et le savoir-faire des salariés que ces deux associations accompagnent depuis des années dans leur insertion dans le monde du travail. Elle sera ouverte les samedis 23 et 30 novembre et le mercredi 27 novembre de 10 à 18 heures et tous les autres jours de 14 h à 18 h.

Renseignements au 04 92 53 49 04.



Photo Le DL/Agnès BRAISAZ

BOUTIQUES ÉPHÉMÈRES : VITRINE DES ACTIONS D'INSERTION

La 9ème édition de la boutique éphémère de La Petite Ourse, organisée en partenariat avec Les Fils d'Ariane, s'est tenue dans le centre-ville de Gap la dernière semaine de novembre. La clientèle était au rendez-vous mais, au-delà du chiffre d'affaire, ces boutiques sont une vitrine pour mettre en valeur le travail effectué par les salariés en contrat d'insertion professionnelle et faire connaître l'action de ces entreprises, dont la collecte et le recyclage sont au cœur de leur activité sociale, économique et environnementale.

« La partie émergée de l'iceberg »

La boutique éphémère, tout comme le magasin de la zone des Fauvins à Gap de La Petite Ourse, ou ceux de Gap, Embrun et Briançon des Fils d'Ariane, ne sont que la partie publique de leur activité. « Beaucoup de personnes croient que notre activité ce sont les boutiques, expliquent Thierry Baud et Gilles Robert, les directeurs respectifs de La Petite Ourse et des Fils d'Ariane, et ne savent pas en quoi consiste notre mission principale qui est l'insertion professionnelle et pour laquelle nous œuvrons au quotidien. » Le partenariat entre les deux structures est historique puisqu'elles faisaient partie d'une même association qui s'est scindée en trois entités au début des années 2000 (La Petite Ourse, Les Fils d'Ariane et Les Environneurs). Leur mission d'ateliers et chantiers d'insertion est commune et s'adresse aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. « Une action dont la pertinence et l'efficacité sont reconnues par l'État, souligne Thierry Baud, et qui devrait renforcer le dispositif à travers un « Plan d'ambition pour l'insertion à travers l'Activité Économique (I.A.E) », en augmentant le budget alloué à l'I.A.E et en créant 5 000 nouveaux postes en insertion ».

Chaque année, l'action concerne 60 personnes en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion à La Petite Ourse avec une équipe de 10 permanents et une centaine pour Les Fils d'Ariane avec 12 à 13 permanents accompagnants. De fait, entre ceux qui entrent dans le dispositif, ceux qui en sortent et ceux qui terminent leur parcours professionnel, il y a entre 38 et 40 salariés en C.D.D.I. sur des durées allant de 12 à 24 mois maximum. « Il faut aussi différencier, rappelle Gilles Robert, le travail effectué par les salariés au sein des structures et le projet professionnel et la formation individualisée menée en parallèle qui n'est pas forcément liée au travail à l'instant T mais qui leur permet une sortie dynamique de la structure. » Et positive, puisque sur les 24 personnes sorties en 2018 des ateliers de La Petite Ourse, 70% ont retrouvé un travail durable ou sont entrées dans une formation longue.

Pérenniser la viabilité économique de la mission

Financées à 50% par l'État, le Département et quelques communes selon l'implantation des structures, La Petite Ourse tout comme Les Fils d'Ariane doivent générer un chiffre d'affaire pour équilibrer leur activité. Le magasin La Petite Ourse des Fauvins génère ainsi un chiffre d'affaire annuel de 325 000 € et les 2 boutiques éphémères annuelles environ 10 000 €. Tous deux sont donc des entreprises sociales et commerciales qui amènent une plus-value environnementale non négligeable, en recyclant chacune environ un millier de tonnes par an d'objets et de marchandises qui avaient vocation à finir en déchetterie (912 tonnes pour La Petite Ourse et 850 pour Les Fils d'Ariane en 2019).



Laëtitia Lagrange, Atelier tapissier de La Petite Ourse, Thierry Baud, Angélique Lefèvre et Sophie Zehouart, de l'Atelier Couture des Fils d'Ariane

C'est ainsi que 7% des vêtements, accessoires ou linge de maison collectés dans les 95 collecteurs des Fils d'Ariane répartis sur le territoire sont revendus dans les magasins, 93% sont vendus à des grossistes spécialisés du recyclage textile (fibres recyclées pour le bâtiment, l'ameublement...) et 6% sont détruits. « Il est donc important de sécuriser les approvisionnements, précise Thierry Baud, car en vit de ce que les gens, particuliers et entreprises, nous donnent. Mais les mentalités ont évolué. De la même manière que les gens ont compris que l'achat d'un objet d'occasion est un acte environnemental, il y a, à présent, un vrai réflexe de recyclage des objets qui structure les dons. »

Les boutiques éphémères ont contribué à attirer une clientèle sensible à l'objet d'art et créatif, à la pièce unique et pour laquelle l'achat est aussi une manière de soutenir l'action sociale. Le développement de la vente sur internet est aussi un secteur porteur que les deux structures ont investi cette année pour vendre des pièces atypiques, à forte valeur ajoutée, qui ne trouveront pas forcément acquéreurs dans le magasin physique. Et là encore, outre le chiffre d'affaire généré, la vente sur internet permet de développer des supports d'activités complémentaires, de lutter contre l'illectronisme en permettant aux salariés d'acquérir de nouveaux savoir-faire et les compétences nécessaires à la vente en ligne qu'ils pourront réinvestir dans d'autres activités professionnelles.

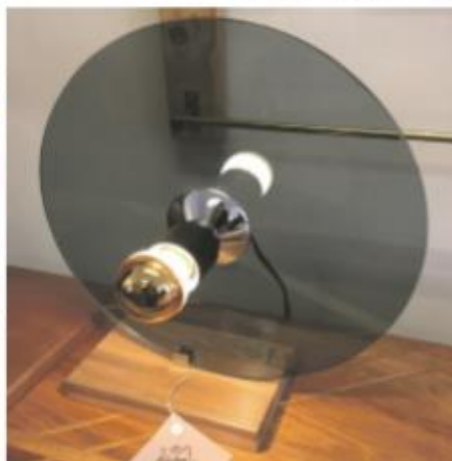
Par ailleurs, l'accueil du public envers les créations émanant des ateliers manutention et tapissier de La Petite Ourse et de l'atelier couture des Fils d'Ariane exposées dans le cadre des boutiques éphémères, a un impact sur les salariés et l'image qu'ils ont d'eux-mêmes. Cette exposition valorise la qualité de leur travail et de leur créativité, qui doit aussi beaucoup aux encadrants, chevilles ouvrières des ateliers et de l'agencement des pièces en boutique. « Il y a une réelle fierté à voir une de ses pièces exposée. Or lever les freins à l'emploi, c'est notre mission et l'estime de soi est un levier efficace » conclut Thierry Baud.

Frédérique Potssonier

Pour plus d'informations : <http://www.petiteourse05.org> - <https://lesfilsdariane.fr>



Des créations parfois surprenantes mais talent toujours preuve de beaucoup...



... d'imagination et de savoir-faire, des talents qui ne demandent qu'à s'exprimer !

Merci à tous nos partenaires sans lesquels
Cette action n'aurait pas pu voir le jour



La Petite Ourse
18 rue des Gentianes
Z.A. Les Eyssagnières
05000 GAP

Tel : 04 92 53 49 04
Fax: 04 92 53 82 91
Mel:
asso@petiteourse05.org
Site: www.petiteourse05

Co-Présidents :
Patrice DEU et Daniel GARNIER

Directeur : Thierry BAUD